

2024 年度武汉市洪山区永安小学单位决算 公开

2025 年 9 月 29 日

目 录

第一部分 武汉市洪山区永安小学概况

一、单位主要职责

二、机构设置情况

第二部分 武汉市洪山区永安小学 2024 年度单位决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 武汉市洪山区永安小学 2024 年度单位决算情况说明

明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 2024 年度重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 武汉市洪山区永安小学概况

一、单位主要职责

实施小学义务教育，保障适龄儿童接受义务教育；承担上级交办的其他事项。

二、机构设置情况

从单位结构看，武汉市洪山区永安小学决算由实行独立核算的洪山区教育局本级决算和 0 个下属单位决算组成。

第二部分 武汉市洪山区永安小学 2024 年度单位决算表

2024 年度收入支出决算总表

公开 01 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

收入			支出		
项目	行	金额	项目	行	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,686.78	一、一般公共服务支出	31	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	32	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	33	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	34	
五、事业收入	5		五、教育支出	35	1,751.18
六、经营收入	6		六、科学技术支出	36	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	37	
八、其他收入	8	147.75	八、社会保障和就业支出	38	33.92
	9		九、卫生健康支出	39	34.14
	10		十、节能环保支出	40	
	11		十一、城乡社区支出	41	
	12		十二、农林水支出	42	
	13		十三、交通运输支出	43	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	44	
	15		十五、商业服务业等支出	45	
	16		十六、金融支出	46	
	17		十七、援助其他地区支出	47	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	48	
	19		十九、住房保障支出	49	
	20		二十、粮油物资储备支出	50	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	51	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	52	
	23		二十三、其他支出	53	
	24		二十四、债务还本支出	54	
	25		二十五、债务付息支出	55	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	
本年收入合计	27	1,834.53	本年支出合计	57	1,819.24
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	58	15.29
年初结转和结余	29		年末结转和结余	59	
总计	30	1,834.53	总计	60	1,834.53

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。

2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

2024 年度收入决算表

公开 02 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

项目		本年收入合 计	财政拨款收 入	上级补助收 入	事业收入	经营收入	附属单位上 缴收入	其他收入
功能 分类	科目名称							
类	项	1	2	3	4	5	6	7
	合计	1,834.53	1,686.78					147.75
205	教育支出	1,766.47	1,618.72					147.75
20502	普通教育	1,750.47	1,602.72					147.75
20502	小学教育	1,750.47	1,602.72					147.75
20507	特殊教育	16.00	16.00					
20507	特殊教育教育	16.00	16.00					
208	社会保障和就业支出	33.92	33.92					
20805	行政事业单位养老支出	33.92	33.92					
20805	机关事业单位基本养老保险	33.92	33.92					
210	卫生健康支出	34.14	34.14					
21011	行政事业单位医疗	34.14	34.14					
21011	事业单位医疗	19.84	19.84					
21011	其他行政事业单位医疗支出	14.30	14.30					

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

2024 年度支出决算表

公开 03 表
单位：万元

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

项目			本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类 科目编码	科目名称							
类	款	项	1	2	3	4	5	6
		栏次	合计	1,819.24	1,667.34	151.90		
205	教育支出		1,751.18	1,599.28	151.90			
20502	普通教育		1,735.18	1,598.13	137.05			
2050202	小学教育		1,735.18	1,598.13	137.05			
20507	特殊教育		16.00	1.15	14.85			
2050701	特殊教育学校教育		16.00	1.15	14.85			
208	社会保障和就业支出		33.92	33.92				
20805	行政事业单位养老支出		33.92	33.92				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴		33.92	33.92				
210	卫生健康支出		34.14	34.14				
21011	行政事业单位医疗		34.14	34.14				
2101102	事业单位医疗		19.84	19.84				
2101199	其他行政事业单位医疗支出		14.30	14.30				

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

2024 年度财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数			
					小计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款	国有资本经营预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,686.78	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	1,618.72	1,618.72		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	33.92	33.92		
	9		九、卫生健康支出	41	34.14	34.14		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	1,686.78	本年支出合计	59	1,686.78	1,686.78		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	1,686.78	总计	64	1,686.78	1,686.78		

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本预算财政拨款的总支出和年末结转余情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

项目			本年支出		
功能分 类科目 编码	科目名称		小计	基本支出	项目支出
类	款	项	1	2	3
		栏次			
		合计	1,686.78	1,534.88	151.90
205	教育支出		1,618.72	1,466.82	151.90
20502	普通教育		1,602.72	1,465.67	137.05
2050202	小学教育		1,602.72	1,465.67	137.05
20507	特殊教育		16.00	1.15	14.85
2050701	特殊学校教育		16.00	1.15	14.85
208	社会保障和就业支出		33.92	33.92	
20805	行政事业单位养老支出		33.92	33.92	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出		33.92	33.92	
210	卫生健康支出		34.14	34.14	
21011	行政事业单位医疗		34.14	34.14	
2101102	事业单位医疗		19.84	19.84	
2101199	其他行政事业单位医疗支出		14.30	14.30	

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

2024 年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

人员经费			公用经费					
经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济分类科目编码	科目名称	决算数	经济	科目名称	决算数
301	工资福利支出	1,346.75	302	商品和服务支出	70.96	310	资本性支出	
30101	基本工资	136.85	30201	办公费	4.20	310	办公设备购置	
30102	津贴补贴	50.50	30202	印刷费		310	专用设备购置	
30103	奖金		30203	咨询费		310	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		310	公务用车购置	
30107	绩效工资	248.90	30205	水费	2.29	310	无形资产购置	
30108	机关事业单位基本养老保险	56.68	30206	电费	5.19	31099	其他资本性支出	
30109	职业年金缴费	9.44	30207	邮电费	3.91			
30110	职工基本医疗保险缴费	36.87	30208	取暖费				
30111	公务员医疗补助缴费	10.64	30209	物业管理费	15.00			
30112	其他社会保障缴费	12.25	30211	差旅费	2.29			
30113	住房公积金	55.61	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.90			
30199	其他工资福利支出	729.02	30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	117.16	30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费	0.29			
30302	退休费	85.73	30217	公务接待费				
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费				
30307	医疗费补助	14.30	30227	委托业务费	6.11			
30308	助学金		30228	工会经费	10.36			
30309	奖励金		30229	福利费	1.75			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用				
30399	其他对个人和家庭的补助	17.14	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	18.67			
人员经费合计		1,463.92	公用经费合计					70.96

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2024 年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
编码	栏次	1	2	3	4	5	6
类 款 项	合计						

注：本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本单位 2024 年度无政府性基金预算财政拨款收入支出。

2024 年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目	科目名称	合计	基本支出	项目支出
编码	栏次	1	2	3
类 款 项	合计			

注：本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本单位 2024 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

2024 年度财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

单位：武汉市洪山区永安小学

2024 年度

单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待 费
		小计	公务用车购	公务用车运				小计	公务用车购	公务用车运	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

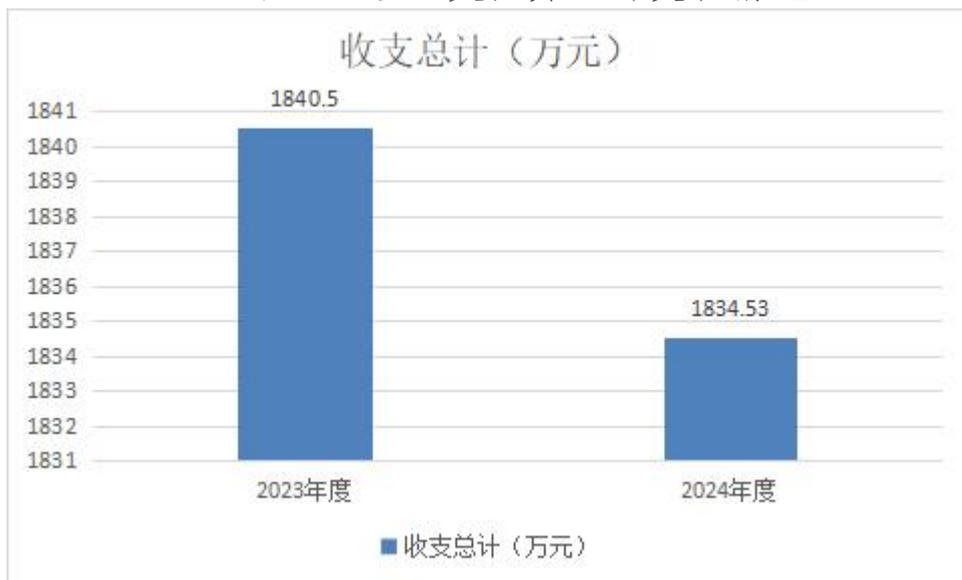
本单位 2024 年度无财政拨款“三公”经费支出。

第三部分 武汉市洪山区永安小学 2024 年度决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2024 年度收、支总计均为 1834.53 万元。与 2023 年度相比，收、支总计减少 5.97 万元，下降 0.3%，主要原因是 2024 年学生人数减少。

图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2024 年度收入合计 1834.53 万元，与 2023 年度相比，收入合计减少 5.97 万元，下降 0.3%。其中：财政拨款收入 1686.78 万元，占本年收入 91.9%；其他收入 147.75 万元，占本年收入 8.1%。

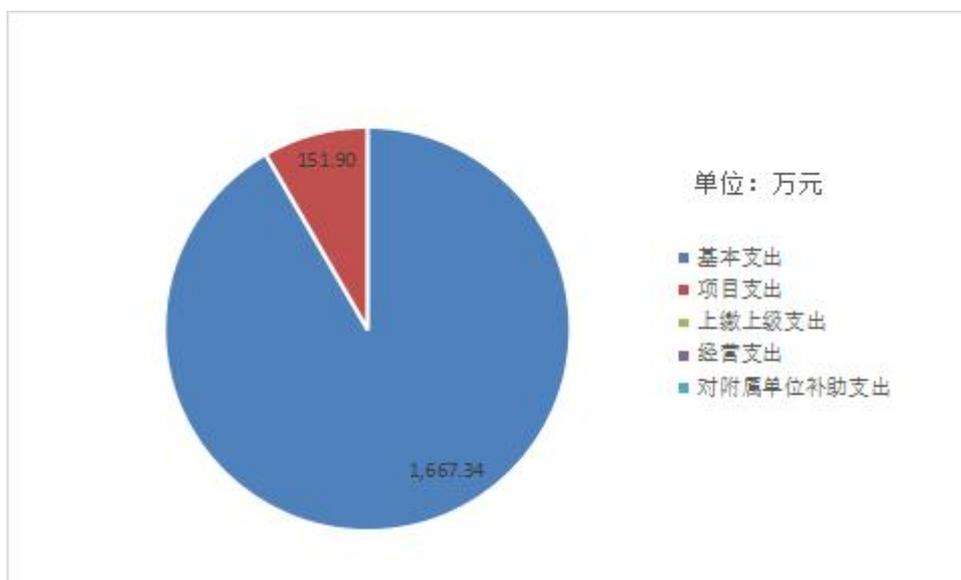
图 2: 收入决算结构



三、支出决算情况说明

2024 年度支出合计 1819.24 万元，与 2023 年度相比，支出合计减少 21.26 万元，下降 1.2%。其中：基本支出 1667.34 万元，占本年支出 91.7%；项目支出 151.90 万元，占本年支出 8.3%。

图 3: 支出决算结构



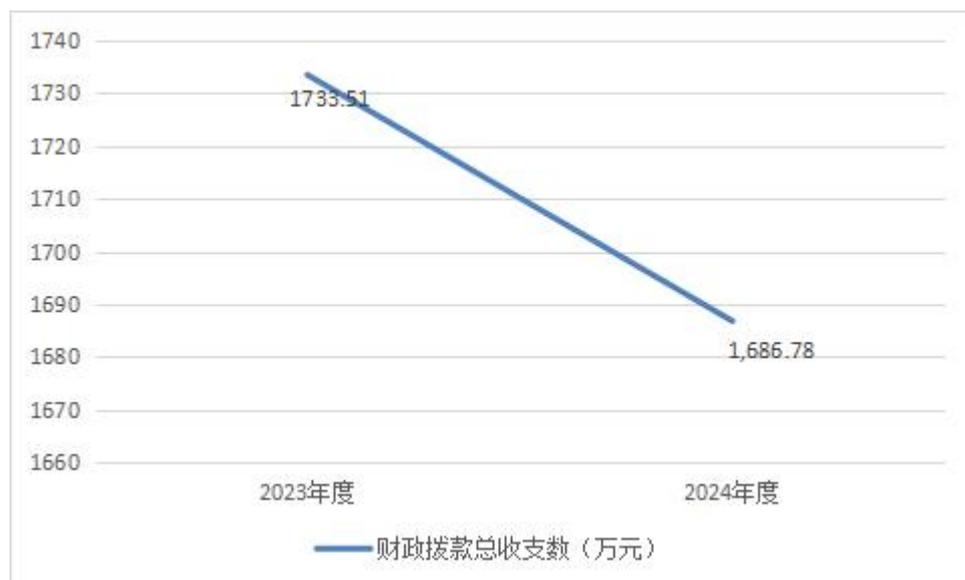
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2024 年度财政拨款收、支总计均为 1686.78 万元。与 2023 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 46.73 万元，下降 2.7%。主要

原因是 2024 年学生人数减少。

2024 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 1686.78 万元，比 2023 年度决算数减少 46.73 万元，减少主要原因是 2024 年学生人数减少。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1686.78 万元，占本年支出合计的 92.7%。与 2023 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 46.73 万元，下降 2.7%，主要原因是 2024 年学生人数减少，支出减少。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出 1686.78 万元，主要用于以下方面：

1. 教育支出类支出 1618.72 万元，占 95.97%。主要是用于发放教职工工资，对个人家庭补助支出以及日常公用支出。

2. 社会保障和就业支出类支出 33.92 万元，占 2.01%。主要是用于机关事业单位养老保险缴费支出。

3. 卫生健康支出类支出 34.14 万元，占 2.03%。主要是用于医疗保险缴费及医疗补助报销支出。

(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2024 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1916.37 万元，支出决算为 1686.78 万元，完成年初预算的 88.0%。其中：基本支出 1534.88 万元，项目支出 151.90 万元。项目支出主要用于：

1. 上级转移支付项目绩效自评综述：项目全年预算数为 121.65 万元，执行数为 121.65 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：保证学校教育教学正常开展，提供良好的校园环境，助学金一补资金全部发放到位，免学费合理使用。发现的问题及原因：一是学生体质较差；二是盲生学习比较困难。下一步改进措施：一是加强全校学生身体锻炼，注重学生身心健康发展；二是多方面发展盲生特长。

2. 干部教师队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 30.25 万元，执行数为 30.25 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是解决了学校教师缺乏的问题；二缓解了学校在职教师的教学压力。发现的问题及原因：一是外聘教师工作不稳定；二外聘教师教学水平不同，课堂管理较差。下一步改进措施：二是对外聘教师进行统一培训，提高教学管理能力和对特校学生的教学专业水平。

1. 教育支出具体包括：

(1) 教育支出（类）普通教育（款）小学教育（项）年初预算为 1782.73 万元，支出决算为 1602.72 万元，完成年初预算的 89.9%，

支出决算数小于年初预算数的主要原因是**厉行节约**的原则，减少开支。

(2) 教育支出(类)特殊教育(款)特殊学校教育(项)年初预算为9.6万元，支出决算为16.00万元，完成年初预算的100%，支出决算数大于年初预算数，主要原因是：年中预算追加。

2. 社会保障和就业支出具体包括：

(1) 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)年初预算为80.35万元，支出决算为33.92万元，完成年初预算的42.2%，支出决算数小于年初预算数的主要原因：指标下达后进行了政策性调整。

3. 卫生健康支出具体包括：

(1) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)年初预算为43.69万元，支出决算为19.84万元，完成年初预算的45.4%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：指标下达后进行了政策性调整。

(2) 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗支出(项)年初预算为0万元，支出决算为14.30万元，支出决算数小于年初预算数的主要原因：指标下达后进行了政策性调整。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2024年度一般公共预算财政拨款基本支出1534.88万元，其中：人员经费1463.92万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、

公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、医疗费补助、助学金、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 70.96 万元，主要包括：办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一) “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2024 年度“三公”经费财政拨款支出全年预算为 0 万元，支出决算为 0 万元，完成全年预算的 0%。较上年持平，决算数持平全年预算数的主要原因是本单位业务运行不依托“三公”经费。

(二) “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

2024 年“三公”经费各项目预算数与支出数均为 0。

十、机关运行经费支出说明

本单位未发生机关运行经费。

十一、政府采购支出说明

2024年度武汉市洪山区永安小学政府采购支出总额35.05万元，

其中：政府采购货物支出2.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出33.05万元。授予中小企业合同金额2.00万元，占政府采购支出总额的5.7%，其中：授予小微企业合同金额2.00万元，占授予中小企业合同金额的100.0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的5.7%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的94.3%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2024年12月31日，武汉市洪山区永安小学共有车辆0辆，其中，副省级及以上领导干部用车0辆、主要负责人用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部服务用车0辆、其他用车0辆，；单位价值100万元以上设备0台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我单位组织对2024年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目2个，资金1868.78万元，占一般公共预算项目支出总额的100%。从绩效评价情况来看，我校在资金分配方面与绩效目标考核情况挂钩，对于绩效目标完成率高，质量标准要求严，成效显著的项目，在资金分配方面适当倾斜，达到奖优罚劣，促进绩效目标按时完成，达到专项资金应有的效果。

（二）单位（单位）整体支出自评结果

组织开展单位整体支出绩效评价，评价情况来看，2024年预算

数为1690.23万元，预算执行数为1686.78万元，资金执行率99.80%，基本支出1534.89，项目资金支出未151.89万元，资金使用规范，项目产出较好，效益显著。2024年我单位按规定完成了日常性预算管理基本工资，并在规定时限内准确编报各类财务报表。制定了本单位资产管理办法。有专人负责资产管理。并且严格按照采购预算及采购制度进行物业及网络服务采购等相关服务采购以及打印纸采购。另外我们按照财政部要求开展国有资产清查核实工作，对清查出的问题已整改到位。坚持每年一次固定资产盘点制度，做到账账相符，账实相符。

(三)项目支出自评结果

我单位在2024年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及2个一级项目。

1. 上级转移支付项目绩效自评综述：项目全年预算数为121.65万元，执行数为121.65万元，完成预算的100%。主要产出和效益是：保证学校教育教学正常开展，提供良好的校园环境，助学金一补资金全部发放到位，免学费合理使用。发现的问题及原因：一是学生体质较差；下一步改进措施：一是加强全校学生身体锻炼，注重学生身心健康发展。

2. 干部教师队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为30.25万元，执行数为30.25万元，完成预算100%。主要产出和效益：一是解决了学校教师缺乏的问题；二缓解了学校在职教师的教学压力。发现的问题及原因：一是外聘教师工作不稳定；二外聘教师教学水平不同，课堂管理较差。下一步改进措施；二是对外聘教师进行统一培训，提高教学管理能力和对特校学生的教学专业水平。

(四) 绩效自评结果应用情况

1、单位绩效评价结果应用情况。

至单位决算公开时已经应用的情况：强项目规划、绩效目标管理、完善项目分配办法和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合，按要求完成经费使用。合理支配，按需支配，绝不随意使用。

2、单位绩效评价结果拟应用情况

至单位决算公开时还未应用但拟应用的情况。对项目涉及的新建项目，综合考虑立项。对于下一年度需要新建的项目加快政府采购采购流程，发布公开、采购合同签订的限时办结严格按照政府采购要求支付。

第四部分 2024 年重点工作完成情况

一、重点工作事项标题

本学期我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述以及中共中央办公厅、国务院办公厅关于“双减”工作的要求，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，大力推进素质教育和法治教育，认真完成上级交给的各项任务和学校的工作目标，扎实工作，锐意进取，学校各方面工作都取得了必须的成绩，但也存在许多缺乏之处，现将本学期的工作总结如下：

一、以党建促校建，认真贯彻落实党建工作

（一）、认真贯彻落实党建工作责任制

1、健全机构，明确责任。按照本年度教育系统党建工作考核的要求，我校成立以学校党总支书记为组长的党建工作领导小组，建立学校领导成员党建岗位责任制，对党建工作都做了具体明确的要求。学校的各项工作都在党总支统一领导下，根据职责和分工，各负其责，把自律、纠风、责任目标分解到各个岗位及相关人员，层层分解，层层落实，确保党建的各项工作与任务落到实处。

2、精心部署，认真考核。根据“谁主管谁负责”的原则，对党建责任制进行考核，强化责任追究。结合学校的实际，年初制定了具体的党建工作实施方案，明确了各阶段的工作任务和工作措施。校党总支与支部成员、党小组长签订了党建责任书，并明确了责任追究的具体要求，进一步强化了第一责任人的责任意识。健全追究制度，完善责任机制。学校定期对党建进行检查督促，坚持把党建与学校

教育教学工作、精神文明、校园文化、学校管理等结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成两手抓、两手都要硬的工作格局。我们每学期开展至少两次党员干部述职述廉会，学校领导班子成员从廉洁自律、履行职责等方面做述职述廉报告，对存在的问题进行认真的剖析，党员针对学校领导的述职情况进行认真的评议。

（二）、切实有效的开展党建工作

1、建立民主议事机制，着力建设民主管理氛围。学校党总支定期召开支委会、党员大会、党小组会议。各项工作统筹规划、统一部署，对重要问题、重大事项以及群众关心的热点难点问题，提交党员大会讨论，让党员和群众充分参与决策，使各项决策符合民意，代表民心，保证群众在思想上、政治上、行动上与党的方针政策保持一致，既充分发挥党总支的领导核心作用，又严格做到依法办事、按规定办事。

2、建立“终身教育”学习机制，着力建设学习型群体。党总支坚持把理论武装放在首位，逐步建立和完善有利于终身学习的制度，不断满足党员教师终身学习的需要。大力营造永小书香校园，制定实施计划，开展“争创学习型党员，争当创新型人才，树新时期教职工形象”创建活动，努力建设学习型教师群体。通过经常性学习、集中培训与定期培训相结合，促进教师的专业发展和理论基础。

3、建立永安小学及红旗社区联合党总支，开展气象活动，着力扩大党建工作覆盖面。

二、以责任促担当，打造高质量教师队伍

教师是教育高质量发展的第一资源，是科技自立自强的关键支撑和人才队伍建设的重要保障，贯彻落实党的二十大精神需要打造新时代高质量教师队伍。我校以提高教育教学质量，提升办学水平为目标，以新一轮课程改革为契机，以“校本教研”为依托，立足本校，借助外力，积极开展形式多样的培训活动，用新的思想、新的理论、新的知识、新的技术武装教师，实施五大教师队伍建设工程，促使全校老师更新教育思想观念，更新知识能力结构，提高综合素质，提高实施素质教育的能力，提高自我发展能力，从而建设一支可持续发展的、具有创新精神和时代特征的高质量的教师队伍。

1、师德建设工程

师德师风建设是教师队伍建设的灵魂，学校坚持把师德师风建设作为首要工作来抓，以德铸魂。通过师德师风建设，使教师真正树立忠诚于人民教育事业，为人师表、爱岗敬业、爱生忘我、率先垂范、品行高尚、积极向上的职业道德精神。要充分发挥党员的先锋模范作用，以党风带师风，感化和带动全体教师。要树立师德风范和标兵，并以此全面提升。

2、基本功锤炼工程

此项工程的目的在于以赛促练，以练促提高。力争通过“行之杯”、“五项技能大赛”等活动，促进教师的基本功全部达优。

3、青年教师“雁阵联盟”工程

成立“洪山区永安小学青年教师雁阵联盟”。旨在树立以“成

就教师”为已任的目标，通过个性化周期性跟踪培养和陪伴，增强教师职业生活的价值感和获得感，建立卓越教师阶梯成长的长效机制，实现教师良好职业生活的美好愿景，为建设符合新时代洪山教育发展的有影响力的学校教育品牌实体奠定基础。

“青年教师雁阵联盟”将以三十岁以下，追求进步、积极向上的青年教师群体为依托，通过一系列活动的实施，以点带面，逐步渗透，促进学校青年教师整体素质的提升，进一步培养“博雅、宽仁、善教”的仁爱教师。

4、师徒结对工程

深入开展师徒结对工作，继续实行“青蓝工程”，让骨干教师引领年轻教师成长。同时，加大对师徒结对过程的管理与考核，改变以往重形式轻内容，重终结性评价轻过程性评价的做法，加大过程考核力度，提高师徒结对工作的实效。充分调动骨干教师的工作积极性，真正发挥他们在教育教学、培养青年教师等方面的示范、带头作用。

5、读书提升工程

为了使骨干教师和一般教师在教学实践、教学研究和教育科研中获取理论支持，本学期在教师中开展读书活动。学校负责提供具有前瞻性的教育教学理论书目和书籍，要求每位教师按学校要求读书，做到精读、泛读和研读相结合，并做必要的读书笔记，每月组织一次读书交流活动。

本学期我校在课堂教学中收获不少，李娟、张萌等教师参加洪山区教育局组织的“进取杯”取得了不错的成绩，杜娜等教师在体育、

科学、论文报告会荣获一等奖，为我校课堂教学添砖加瓦。

三、以德育促成长，注重强化德育阵地建设

学校围绕全面实施素质教育，深化教育教学改革，认真落实《小学德育纲要》，以德育为突破口，深入开展爱国主义教育、社会主义核心价值观教育和中华优秀传统文化教育，努力提升未成年人思想道德建设的针对性实效性，进一步做好学生的思想道德建立工作。

1、建立健全德育管理系统

为切实加强学校德育工作管理，建立了学校、教总两处、少先队、班级管理网络，并明确德育管理的任务要求，各负其责。成立了由校长任组长、大队辅导员、班主任及少先队干部参与的德育工作领导小组，形成了校长亲自抓，大队辅导员详细分管、班主任老师时刻对学生进展教育，少先队干部参与管理的德育工作布局。

班级是学校德育工作的根本单位，班主任是班级德育工作的第一责任人。学校建立了班级、学生及班主任考核制度。红领巾监督岗坚持每天检查监视学生入校、离校红领巾佩带、班级及个人卫生、学生纪律等小学生一日常规的落实情况，生容生貌每周一总结，对好的班级颁发仁爱班牌；学校行政及教师值日，每日对学生的日常行为进行检查，将检查结果纳入对班级的综合考核，并作为量化班主任工作的重要依据。我校班主任队伍稳定、工作积极主动。使学校的德育工作上下左右联络亲密，协调一致，发挥了德育管理的效能，有效地保证了学校德育工作的施行。

2、充分调动德育工作积极性

始终注重德育工作的开展和落实，从调动全体老师的德育工作积极性、主动性和创造性入手，每月召开班主任会，经常组织开展学习，通过学习进一步明确德育工作目的和自己的责任，到达调动全体老师工作积极性的目的。

一是调动班主任老师加强班级管理的积极性，班主任是学校德育工作的核心力量，通过制定班主任工作职责、班主任考核细则，评选优秀班主任等措施，大大调动了其工作积极性。二是调动各任课教师教书育人的积极性，各学科教师肩负浸润德育的重任，要求学科教师结合学科特点和教学内容，以教材为载体渗透德育教育、爱国教育、爱科学、爱劳动、爱人民教育等，配合班主任抓好班级工作，努力落实“双减”工作，强化“五项管理”，并将育人成绩纳入学期工作量化考核。三是调动校园育人的积极性，积极营造校园育人环境，学校后勤人员在德育工作的作用是不可替代，学校制定有关后勤人员的职责和制度，围绕育人的要求做好校园美化、绿化工作，使全校上下达成共识，形成德育工作合力，保证学校德育工作健康有序开展。

3、不断加强德育工作研究

学校在做好德育工作的过程，注重学校领导和老师自身素质的进步。结合德育工作的特点，重视校本培训，通过理论学习，加强对德育的研究；通过组织多种形式的德育活动，有效地促进了学生身心健康发展。

德育研究的开展是德育工作科学化的保证，更是提升德育工作者自身素质的有效途径。学校根据学生成长的特点和新形势的要

求，在德育工作中还加强以下几方面的教育和研究。如：传统节日文化教育、良好行为习惯教育、平安教育、法治教育、社会适应才能教育、诚信教育、礼仪教育、网络媒体教育等。围绕德育工作开展了一系列行之有效的活动和研究，通过“仁爱班级常规评比”“学雷锋活动”“清明祭英烈活动”“模拟法庭普法教育”“防震减灾疏散演练”“劳动技能比赛”等活动的开展，不仅使学生受到了良好的德育教育，也令老师素质得到了进步。

4、注重加强德育阵地建设 加强德育阵地建设，是我校一直非常重视的工作。学校围绕德育工作的开展，建立了高标准少先队活动室、德育成果展览室，黑板报、宣传栏内容常换常新，各班教室内都张贴了《中小学生守则》和《小学生日常行为标准》及国旗、名人名言和科学家画像，真正使校园的每一处地方都成为无声的育人阵地，发挥着育人的作用。

坚持开展升国旗制度和系列化国旗下讲话，通过丰富多采的君子素养课程和校园文化生活等教育活动，使学生在优美的环境气氛中陶冶情操，促进学生君子素养的养成。

二、重点工作事项标题

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	认真贯彻落实党建工作	1、健全机构，明确责任。 2、精心部署，认真考核。	已完成
2	打造高质量教师队伍	1、师德建设工程 2、基本功锤炼工程 3、青年教师“雁阵联盟”工程 4、师徒结对工程 5、读书提升工程	已完成
3	注重强化德育阵地建设	1、注重强化德育阵地建设 2、充分调动德育工作积极性 3、不断加强德育工作研究 4、注重加强德育阵地建设	已完成

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指区级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指区级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管单位和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八) 使用非财政拨款结余(含专用结余)：指事业单位按预算管理要求使用非财政拨款结余(含专用结余)弥补收支差额的金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本单位使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 教育支出(类)普通教育(款)小学教育(项): 反映各部门举办的小学教育支出。政府各部门对社会中介组织等举办的小学的资助, 如各类捐赠、补贴等, 也在本科目反映。

2. 教育支出(类)特殊教育(款)特殊学校教育(项): 反映各部门举办盲童学校、聋哑学校、智力落后儿童学校、其他生理缺陷儿童学校的支出。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项): 反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

4. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项): 反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费, 未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费, 按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

5. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)其他行政事业单位医疗支出(项): 反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的支出。

(十一) 结余分配: 指单位按照会计制度规定缴纳企业所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取各类结余的情况。

(十二) 年末结转和结余: 指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金, 或项目已完成等产生的结余资金。

(十三) 基本支出: 指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四) 项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任务或事

业发展目标所发生的支出。

(十五) 经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六) “三公”经费：纳入区级财政预决算管理的“三公”经费，是指区直单位用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七) 机关运行经费：指为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第六部分 附件

一、2024年度武汉市洪山区永安小学整体绩效自评结果

1. 单位整体绩效评价自评报告

组织开展单位整体支出绩效评价，评价情况来看，2024年预算数为1690.23万元，预算执行数为1686.78万元，资金执行率99.80%，基本支出1534.89万元，项目资金支出未151.89万元，资金使用规范，项目产出较好，效益显著。2024年我单位按规定完成了日常性预算管理基本工资，并在规定时限内准确编报各类财务报表。制定了本单位资产管理办法。有专人负责资产管理。并且严格按照采购预算及采购制度进行物业及网络服务采购等相关服务采购以及打印纸采购。另外我们按照财政部要求开展国有资产清查核实工作，对清查出的问题已整改到位。坚持每年一次固定资产盘点制度，做到账账相符，账实相符。

1. 单位整体绩效评价自评表

附件2

2024年度武汉市洪山区永安小学整体绩效自评表

单位名称（盖章）：武汉市洪山区永安小学

填报日期：2025.2.18

总分：100分

单位名称	武汉市洪山区永安小学					
基本支出总额	1534.88		项目支出总额	151.9		
预算执行情况（万元） （20分）	部门整体支出 总额	预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分 *执行率）	
		1686.78	1686.78	100.00%	20.00	
年度目标1（20分）：保障小学生在学校进行多维的素质教育学习，安全完成国家规定的义务教育小学阶段。保证学校正常运转，及时高效完成教学工作及上级下达的各项任务。加快师资队伍建设的步伐，打造一支品德高尚、作风良好的教师队伍，推动教育又优又快发展。						
年度绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值 （B）	得分
	产出指标	数量指标	各项业务工作安排经费	100%	100%	7.5
		质量指标	专款专用、年初预算、 计划指标调剂	100%	100%	7.5
		时效指标	教师高效完成教学任务	2024年全年	已完成	7.5
		成本指标	不超过预算、不超额审 批	合理安排预算资金， 保障学校教育教学活 动顺利开展。	已完成	7.5
	效益指标	经济效益指标	促进社会经济发展	符合	完成率达到标	7.5
		社会效益指标	提升教育教学质量	规范办学和教育行 为，提高依法治校水 平。	教育教学质 量保持前列	7.5
		可持续性影响 指标	打造课堂教育改革和学 生全面发展	完善“绿色教育”理 念	已完成	7.5
	满意度指标	服务对象满意 度指标	学校师生、家长及社会 抽样调查满意度	95%	95%	7.5
	偏差大或目标未 完成原因分析	无未完成目标				
改进措施及 结果应用方案	无					

备注：

1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转、年度调整、债券、上级对地方专项转移支付），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 B/A ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 A/B ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

二、2024 年度武汉市洪山区永安小学项目绩效自评表

我单位在 2024 年度单位决算中反映所有项目绩效自评结果(不包括涉密项目)，共涉及 2 个一级项目。

1. 上级转移支付项目绩效自评综述：项目全年预算数为 121.65 万元，执行数为 121.65 万元，完成预算的 100%。主要产出和效益是：保证学校教育教学正常开展，提供良好的校园环境，助学金一补资金全部发放到位，免学费合理使用。发现的问题及原因：一是学生体质较差；下一步改进措施：一是加强全校学生身体锻炼，注重学生身心健康发展。

2. 干部教师队伍建设项目绩效自评综述：项目全年预算数为 30.25 万元，执行数为 30.25 万元，完成预算 100%。主要产出和效益：一是解决了学校教师缺乏的问题；二缓解了学校在职教师的教学压力。发现的问题及原因：一是外聘教师工作不稳定；二外聘教师教学水平不同，课堂管理较差。下一步改进措施；二是对外聘教师进行统一培训，提高教学管理能力和对特校学生的教学专业水平。

2024年度武汉市洪山区永安小学项目自评表

单位名称(盖章): 武汉市洪山区永安小学 填报日期: 2025.2.11

自评得分: 100

项目名称		上级转移支付				
主管部门		洪山区教育局		项目实施单位		洪山区永安小学
预算执行情况(万元) (20分)	年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)	
		121.65	121.65	100%	20	
项目绩效总目标 (20分)		年初设定目标		全年实际完成情况		得分
		资金合理使用完成		已完成		20
项目年度 绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分
	成本指标	经济成本指标	严格执行预算, 不超预算	100%	100%	6
		社会成本指标	促进社会经济发展	符合	符合	6
		生态环境成本指标	保护生态环境	符合	符合	6
	产出指标	数量指标	各项业务工作安排经费	100%	100%	6
		质量指标	提升教育教学质量	100%	100%	6
		时效指标	高效完成上级安排工作	100%	100%	6
	效益指标	经济效益指标	促进社会经济发展	100%	100%	6
		社会效益指标	提升教育教学质量	100%	100%	6
		生态效益指标	保护生态环境	符合	符合	6
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	100%	100%	6
	偏差大或目标未完成原因分析		2024年指标完成率100%, 未出现较大偏差			
改进措施及结果应用方案		进一步做好上级专项资金安排, 保障教育教学进度。				

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转、年度调整、债券、上级对地方专项转移支付), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

2024年度武汉市洪山区永安小学项目自评表

单位名称(盖章): 武汉市洪山区永安小学 填报日期: 2025.2.11 自评得分: 100

项目名称		干部教师队伍建设专项					
主管部门		洪山区教育局		项目实施单位		洪山区永安小学	
预算执行情况(万元) (20分)	年度财政资金总额	预算数(A)	执行数(B)	执行率(B/A)	得分 (20分*执行率)		
		30.25	30.25	100%	20		
项目绩效总目标 (20分)		年初设定目标		全年实际完成情况		得分	
		资金合理使用完成		已完成		20	
项目年度 绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值(A)	实际完成值(B)	得分	
	成本指标	经济成本指标	严格执行预算, 不超预算	100%	100%	6	
		社会成本指标	促进社会经济发展	符合	符合	6	
		生态环境成本指标	保护生态环境	符合	符合	6	
	产出指标	数量指标	各项业务工作安排经费	100%	100%	6	
		质量指标	提升教育教学质量	100%	100%	6	
		时效指标	高效完成上级安排工作	100%	100%	6	
	效益指标	经济效益指标	促进社会经济发展	100%	100%	6	
		社会效益指标	提升教育教学质量	100%	100%	6	
		生态效益指标	保护生态环境	符合	符合	6	
	满意度指标	服务对象满意度指标	社会满意度	100%	100%	6	
	偏差大或目标未完成原因分析		2024年指标完成率100%, 未出现较大偏差				
	改进措施及结果应用方案		进一步做好上级专项资金安排, 保障教育教学进度。				

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转、年度调整、债券、上级对地方专项转移支付), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。