

项目支出绩效自评表

(2019年度)

自评时间：2020年5月 自评等次： 优 自评得分： 92.98

项目名称		组织日常运转经费					
合并明细项目		1、组织部机关党建纪检文明创建工作经费 2、购买服务支出 3、组织部门自身建设经费（包含上年结余项目支出） 4、办公设备购置 5、党群工作者相关经费 6、人才工作专项经费					
主管部门		中国共产党武汉市洪山区委组织部		实施单位	中国共产党武汉市洪山区委组织部		
项目资金 (20分)			全年预算数（A）	全年执行数（B）		预算执行率（B/A）	自评分
	年度资金总额：		222.55	222.43		99.9%	19.98
	其中：中央补助						
	省补助						
	市补助						
	国债资金						
	区级预算资						
	其他资金						
项目绩效 总目标 (20分)	年初设定目标			全年实际完成情况			自评分
	1、根据《湖北省文明单位创建管理办法》、《武汉市文明单位创建管理办法》和《关于建立健全文明城市建设长效机制的实施意见》要求，大力推进社会主义核心价值观教育实践，着力提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础。 2、认真履行党建的主体责任，保持工作思路框架完整，有创新、有亮点，进一步完善文明创建的长效机制。 3、着力推动组织工作高质量发展，为加快建设国内一流的“大学之城”和武汉创新驱动的核心动力区提供坚强的组织保障，从人力物力财力上保证区委组织部工作的顺利开展。			1、为提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础，我部认真组织文明创建活动，组织日常培训4次，干部职工工作作风形象得到提高。 2、认真履行党建的主体责任，我部认真开展党建活动12次。 3、为保证组织部工作的顺利开展，认真做好后勤工作，聘用党群工作者、人才专员18人及其它工作服务的人员3人并将其工作人员进行响应的培训，使群众等公众人员对聘用人员工作满意度			19
绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评分
							54
	产出指标	数量指标	聘用人员数量	3人	3人		3
			聘用人员工作时间	合同约定	完成		3
			聘请人才专员人数	5人	3人	2019年年底人才专员工作人数2人，未进行招聘工作	1
			聘请党群工作者人数	20人	15人	2019年年底党群工作人数为15人。	1
			党群工作者、人才专员工作天数	22天/月	22天/月		3
			党群工作者、人才专员培训次数	4次	4次		3
			日常培训次数	4次	4次		3
			参加培训人次	20人/次	20人/次		3
			活动开展场次	2场	2场		3
			组织党建活动次数	12次	12次		3
			文明创建宣传人次	50人次	50人次		3
			印制文明创建宣传资料	份	根据实际情况完成		3
		时效指标	2019年内	2019年内	完成		3
		质量指标	购买服务达标率	100%	100%		3
			培训合格率	95%	95%		3
			文明创建活动参加率	100%	100%		3
			办公设备质量合格	合格	合格		3
		成本指标	控制在预算内	不超预算	预算内		3
	社会效益指标	干部职工作风形象	明显提升	明显提升			1
		可持续影响指标	提高依法行政能力	100%	100%		1
	满意度指	服务对象	外购服务满意率	95%	100%		1
	满意度指	群众对人才专员、党群工作者工作满意	>95%	99%			1
说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填无。						

项目支出绩效自评表

(2019年度)

自评时间：2020年5月 自评等次： 优 自评得分： 93.68

项目名称		组织工作运行经费					
合并明细项目		1. 干部监督科工作 2. 考评工作（包含年度综合考评，日常监督考评等工作，调研、统计、培训、评审等工作，考评网及APP维护安防费用） 3. 招才引智工作（含组织部黄鹤英才计划人才项目资金、2019年度博士资助计划滚动支持资金） 4. 干部教育培训工作 5. 远程（电化）教育工作 6. 公务员科工作 7. 基层党组织建设工作 8. 两新党建、行业系统党建工作 9. 干部工作 10. “不忘初心、牢记使命”主题教育工作					
主管部门		中国共产党武汉市洪山区委组织部		实施单位	中国共产党武汉市洪山区委组织部		
项目资金 (20分)			全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率（B/A）	自评分	
		年度资金总额：	1292.99	1272.37	98.4%	19.68	
		其中：中央补助					
		省补助					
		市补助	662	662	100.0%		
		国债资金					
		区级预算资					
		其他资金					
项目 绩效 总目 标 (20分)	年初设定目标			全年实际完成情况			自评分
	1、干部监督科工作：抽查领导干部个人有关事项报告40人次；根据政策法规，结合信访人员诉求，实事求是地办理和了解信访案件。 2、考评工作：紧紧围绕项目建设、优化营商环境、军运会筹办、民呼我应等全区经济社会发展重点工作，不断完善考评机制，科学设置绩效指标，加强日常监管调度，狠抓市、区两级绩效目标任务落实。充分发挥绩效综合考评的导向和激励作用，促进干部履职尽责、担当作为，助推大学之城高质量发展 3、招才引智工作：按照市委组织部统一安排，拨付市级人才项目资金。“大学之城就业节”举办超过20场招聘会，筹集就业岗位不少于1万个，新增留汉大学生不少于2万人，筹集人才公寓1800间，参与校友资智回汉活动不少于3场，引进高层次人才10名，媒体发稿不少于30篇。 4、干部教育培训工作：举办4期专题培训班，组织不少于150名干部参加培训，并及时总结推广培训学习成果，建立健全干部培训档案。 5、远程（电化）教育工作：为重点行业、社区配备修缮、电教设备，拍摄党员电教片；规范管理社区党建信息员。 6、公务员科工作：办理50人次公务员登记工作，完成500人次工资正常运转工作，完成公务员招录工作。 7、基层党组织建设工作：聚焦城市基层党建重点任务，提升基层党组织两个覆盖质效，线上线下相结合加强党建宣传，高质量完成党建课题研究工作。 8、两新党建、行业系统党建工作：常态化开展两新组织党员“一摸双找”；选派两新组织党建指导员；举办两新组织党组织书记、党务工作者培训班；完成集聚区党建阵地升级改造；加强行业系统组织体系建设；完成基层党建考评；大力推进“民呼我应”改革；完成软弱涣散基层党组织整顿工作。 9、干部工作：《干部选拔任用条例》及有关规定得到不折不扣执行，形成干事创业良好氛围，营造良好政治环境。研究制定加强政治建设的办法，推动各级党组织和党员干部坚			1、干部监督科工作：全年查核领导干部个人有关事项报告152人次；根据政策法规和信访人员诉求，信访举报案件结案率为100%。 2、考评工作：认真做好市级指标迎检工作，扎实开展区、市、县三级绩效目标综合考评和干部考核工作。科学设置2019年度绩效管理指标体系，优化考评规则，形成三级责任体系。依托“互联网+”强化日常监督管理，多措并举推进市、区两级绩效目标任务落实，2019年我区获得绩效管理综合考评立功单位。 3、招才引智工作：按照市委组织部统一安排，拨付2017年入选的13名第5期“黄鹤英才”第二批经费共计650万元，拨付“博士资助”项目6名博士年度经费共计12万元。春秋2次“大学之城就业节”举办30余场招聘会，提供岗位10万余个，全年新增落户大学生27132人，筹集人才公寓1126间完成市级指标任务，参加校友资智回汉活动1场，引进高层次人才10名，媒体发稿40余篇。 4、干部教育培训工作：受军运会等重点工作影响，全年举办2期专题培训班，组织100名干部参加培训，并及时编发心得体会，总结推广培训学习成果，干部培训档案建档率达到100%。 5、远程（电化）教育工作：一是党员电教片创作宣传工作。根据省市要求，完成党员教育电视片和党员示范教学片的拍摄制作工作，其中《漫“话”发展党员》《追光·逐梦》分获省一等奖、二等奖。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展先进典型宣传，张小霞等8部党员微视频入围“不忘初心、牢记使命”主题教育官网作品征集活动。推选区内5名具有代表性的优秀党员参评市委组织部“忆初心、话担当、树榜样”活动，其中3名党员的先进事迹被新华社湖北频道报道。二是党建信息平台维护管理工作。完成“洪山组织工作”微信工作号推送工作，截至日前，微信平台累计推送信息600篇，其中自创183篇，点击量达48.66万余次，全年8次入围湖			18
	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评分
							56
			绩效目标进展情况信息采集	8次	9次		1
			绩效指标调研	2次	7次		1
			专家评审会	3场	3场		1

绩效指标（60分）	产出指标	数量指标	区内绩效指标调度分析会	2次	5次		1
			公务员登记	50	150		1
			公务员工资正常运转	500	704		1
			两新党组织书记、党务工作者培训	1次	1次		1
			两新党建课题调研	1个	1个		1
			干部教育培训期数	4	2	下半年因军运会等重大活动，停止举办培训班。	0.5
			干部教育专题培训人数	≥150	100	年度培训班次未能按年初计划执行，导致培训人数偏少。	0.5
			新增留汉创业大学生数量	≥2万	27132		1
			开展巡回校园招聘活动次数	≥20场	30余场		1
			大学生就业岗位筹集数	≥1万人	10万		1
			筹集大学生人才公寓	≥1800间	1126	市级绩效指标下调	0.5
			参与校友资助回汉活动	≥3场	1	市委组织部相关工作调整	0.5
			引进国内外高层次人才	≥10人	10		1
			招才引智工作市级以上媒体发稿	≥30篇	42		1
			干部个人有关事项报告抽查人次	40	40		1
			电教片经省委评比获奖	1次	5次		2
			按照基层需求，电教设备如期配备率	100%	100%		1
			干部选拔任用数量	50人	115人次		1
			市管干部体检	30人次	30人次		1
			狮子型干部和老黄牛干部占比	0.2	0.2		1
		发布基层党建信息	120	323		1	
		微信公众号点击率	600次/年	807		1	
		省市媒体宣传报道	4篇	21		1	
		拨付第5期“黄鹤英才”第二批经费	650万	650万		1	
		拨付“博士资助”项目人才年度经费	12万	12万		1	
		“不忘初心、牢记使命”主题教育读书班	69场	69场		1	
		“不忘初心、牢记使命”主题教育研讨交	872次	872次		1	
		“不忘初心、牢记使命”主题教育调研成	73场	73场383个		1	
		时效指标	考评网故障响应	0.5小时内	0.5小时内		1
			考评网故障解决	24小时内	24小时内		1
			每月调整干部次数	不超过2次	不超过2次		1
			研究课题按时结题率	100%	100%		1
	两新组织党员“一摸双找”		2次	2次		1	
	“不忘初心、牢记使命”主题教育简报专		10期	20期		1	
	质量指标	公务员招录		已完成		1	
		建立干部培训档案率	100%	100%		1	
		招才引智工作实施情况	取得实效	完成		1	
		两新集聚区党建阵地升级改造	2个	2个		1	
		信访举报案件结案率		已完成		1	
	成本指标	控制在预算内	预算内	预算内		1	
	效益指标	经济效益指标	人才引领创新的功能	增强	完成		1
			考评结果强化运用	强化	已完成		1
党建信息员管理规范			年底考核通过率超过80%	96%	6个社区网站更新率不高，投稿量不达标。已督办整改。	1	
社会效益指标		培训经验成果推广	取得实效	完成		1	
		人才（人口）结构	优化	完成		1	
		干部结构	优化	优化		1	
		党组织工作覆盖率	90%	90%		1	
		建立工委直接联系点，提升两新组织向心	49个	49个		1	
		“不忘初心、牢记使命”主题教育中央省市主流媒体宣传报道	50次	164次		1	
可持续影响指标		“不忘初心、牢记使命”主题教育修订完善制度		140项		1	
		成立行业党委	3个	3个		1	
		开展两新党支部标准化规范化制度建设试	16个	16个		1	
满意度指		服务对象	“不忘初心、牢记使命”主题教育解决民	2600件	3129件		1
满意度指		“不忘初心、牢记使命”主题教育整改销	231个	231个		1	
说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填写无。						