

2021 年度中国共产党武汉市洪山区委组织部 部门决算公开

2022 年 9 月 29 日

目 录

第一部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部概况

- 一、部门主要职能
- 二、部门决算单位构成
- 三、部门人员构成

第二部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部 2021 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表(表 1)
- 二、收入决算表(表 2)
- 三、支出决算表(表 3)
- 四、财政拨款收入支出决算总表(表 4)
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表(表 5)
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表(表 6)
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表(表 7)
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表(表 8)
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表(表 9)

第三部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部 2021 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明
- 十、机关运行经费支出说明
- 十一、政府采购支出说明
- 十二、国有资产占用情况说明
- 十三、预算绩效情况说明

第四部分 2021 年重点工作完成情况

第五部分 名词解释

第六部分 附件

第一部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部概况

一、部门主要职能

1、负责对全区党的组织建设和干部工作有关方针、政策的综合研究与整体工作部署，综合协调、指导全区党的组织建设和干部工作的组织实施。

2、研究和指导全区党的组织制度改革，负责全区党的组织特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织设置和活动方式；规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展新时期党的建设理论和研究。

3、研究制定全区干部队伍建设的方针、政策和中长期规划，负责全区干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

4、负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；办理我区属于省委、市委管理的干部有关事项的报批手续；对各街道（乡）和区委、区政府机关各部委办局和其他列入区委管理的干部，以及拟提任区委管理职务的干部实施组织考察，办理有关任免、工资、待遇、退（离）休呈报审批手续；负责区委委托区委组织部管理的干部管理工作；承办有关干部调配、交流及安置事宜；负责省、市有关部门为主管理的单位领导班子成员及相当职务的协助管理工作。

5、调查研究全区干部人事制度改革情况，制定或参与制定干部人事工作的政策和制度；组织实施和协调、指导全区干部人事制度改革

革。

6、负责指导全区推行国家公务员制度和组织实施全区参照管理工作；负责综合、协调、指导全区国家公务员和参照管理单位年度考核；负责区管干部、区直参照管理单位工作人员年度考核的具体业务以及区直参照管理单位科以下工作人员考试录用工作。

7、贯彻实施中央和省、市区关于人才工作的政策法规，拟定全区人才发展规划、政策，经批准后组织实施和监督检查；承担国家、省市重大人才工程在我区的组织实施工作，推进实施区级人才工程；统筹推进区级人才工作平台建设、人才发展公共服务体系建设和人才工作信息化建设；综合协调高层次人才引进、使用和服务工作，组织开展招才引智活动；负责各类人才联系服务工作，做好党委联系专家工作；负责区委人才工作领导小组办公室的日常工作。

8、主管全区干部教育工作，探索适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；指导、协调、检查全区干部教育工作，制订全区干部教育培训计划并组织落实；协调落实干部参加上级组织的教育培训；组织区委管理的干部和一定层次中青年干部的培训；开展干部提拔重用任前考试和培训情况任前审核工作。

9、负责全区干部监督工作的综合协调、督促检查和宏观指导；研究和参与制订有关干部监督工作的制度和规定；负责对全区组织部门举报工作的综合协调；研究和加强对干部选拔任用工作与区管干部的监督，对反映干部选拔任用工作和区管干部的重大问题进行调查核实，提出处理意见或进行督办检查；及时向区委和市委组织部反映干部监督工作中的重要情况，提出建议。

10、组织实施全区党的组织建设和干部工作舆论宣传；承办市党

建研究会的日常工作。

11、负责全区退（离）休干部工作的宏观管理，管理市老干部工作局，指导协调全区老干部工作。

12、完成上级交办的其他任务。

二、部门决算单位构成

从单位构成看，中国共产党武汉市洪山区委组织部部门决算由纳入独立核算的单位本级决算和 2 个下属单位决算组成。

纳入中国共产党武汉市洪山区委组织部 2021 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

1. 中国共产党武汉市洪山区委组织部
2. 武汉市洪山区党员电化教育中心
3. 武汉市洪山区高层次人才创新创业服务中心

三、部门人员构成

中国共产党武汉市洪山区委组织部在职实有人数 26 人，其中：行政 20 人，事业 6 人（其中：参照公务员法管理 0 人）。

离退休人员 5 人，其中：离休 0 人，退休 5 人。

第二部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部 2021 年度部门决算表

2021年度收入支出决算总表（表1）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

收 入				支 出			
项 目	行次	金 额		项 目	行次	金 额	
栏 次		1		栏 次		2	
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1,658.26		一、一般公共服务支出	31	1,432.14	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2			二、外交支出	32	0.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3			三、国防支出	33	0.00	
四、上级补助收入	4			四、公共安全支出	34	0.00	
五、事业收入	5			五、教育支出	35	0.00	
六、经营收入	6			六、科学技术支出	36	0.00	
七、附属单位上缴收入	7			七、文化旅游体育与传媒支出	37	0.00	
八、其他收入	8			八、社会保障和就业支出	38	57.38	
	9			九、卫生健康支出	39	48.38	
	10			十、节能环保支出	40	0.00	
	11			十一、城乡社区支出	41	0.00	
	12			十二、农林水支出	42	0.00	
	13			十三、交通运输支出	43	0.00	
	14			十四、资源勘探工业信息等支出	44	0.00	
	15			十五、商业服务业等支出	45	0.00	
	16			十六、金融支出	46	0.00	
	17			十七、援助其他地区支出	47	0.00	
	18			十八、自然资源海洋气象等支出	48	0.00	
	19			十九、住房保障支出	49	120.36	
	20			二十、粮油物资储备支出	50	0.00	
	21			二十一、国有资本经营预算支出	51	0.00	
	22			二十二、灾害防治及应急管理支出	52	0.00	
	23			二十三、其他支出	53	0.00	
	24			二十四、债务还本支出	54	0.00	
	25			二十五、债务付息支出	55	0.00	
	26			二十六、抗疫特别国债安排的支出	56	0.00	
本年收入合计	27	1,658.26		本年支出合计	57	1,658.26	
使用非财政拨款结余	28			结余分配	58		
年初结转和结余	29			年末结转和结余	59		
总 计	30	1,658.26		总 计	60	1,658.26	

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。

27行 = (1+2+3+4+5+6+7+8) 行；30行 = (27+28+29) 行；

57行 = (31+32+...+56) 行； 60行 = (57+58+59) 行。

2021年度收入决算表（表2）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

项	目	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类 科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合	计	1,658.26	1,658.26					
201	一般公共服务支出	1,432.13	1,432.13					
20132	组织事务	1,432.13	1,432.13					
2013201	行政运行	599.54	599.54					
2013202	一般行政管理事务	339.23	339.23					
2013204	公务员事务	7.34	7.34					
2013250	事业运行	181.87	181.87					
2013299	其他组织事务支出	304.15	304.15					
208	社会保障和就业支出	57.38	57.38					
20805	行政事业单位养老支出	57.38	57.38					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	57.38	57.38					
210	卫生健康支出	48.38	48.38					
21004	公共卫生	1.40	1.40					
2100410	突发公共卫生事件应急处理	1.40	1.40					
21011	行政事业单位医疗	46.98	46.98					
2101101	行政单位医疗	21.83	21.83					
2101102	事业单位医疗	20.39	20.39					
2101199	其他行政事业单位医疗支出	4.76	4.76					
221	住房保障支出	120.37	120.37					
22102	住房改革支出	120.37	120.37					
2210201	住房公积金	76.25	76.25					
2210202	提租补贴	15.32	15.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	28.80	28.80					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

1栏各行=（2+3+4+5+6+7）栏各行。

2021年度支出决算表（表3）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		1,658.26	973.22	685.04			
201	一般公共服务支出	1,432.14	748.50	683.64			
20132	组织事务	1,432.14	748.50	683.64			
2013201	行政运行	599.55	566.63	32.92			
2013202	一般行政管理事务	339.23		339.23			
2013204	公务员事务	7.34		7.34			
2013250	事业运行	181.87	181.87				
2013299	其他组织事务支出	304.15		304.15			
208	社会保障和就业支出	57.38	57.38				
20805	行政事业单位养老支出	57.38	57.38				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	57.38	57.38				
210	卫生健康支出	48.38	46.98	1.40			
21004	公共卫生	1.40		1.40			
2100410	突发公共卫生事件应急处理	1.40		1.40			
21011	行政事业单位医疗	46.98	46.98				
2101101	行政单位医疗	21.83	21.83				
2101102	事业单位医疗	20.39	20.39				
2101199	其他行政事业单位医疗支出	4.76	4.76				
221	住房保障支出	120.36	120.36				
22102	住房改革支出	120.36	120.36				
2210201	住房公积金	76.25	76.25				
2210202	提租补贴	15.31	15.31	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203	购房补贴	28.80	28.80				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

1栏各行=（2+3+4+5+6）栏各行。

2021年度财政拨款收入支出决算总表（表4）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

收 入			支 出					
项 目	行次	金 额	项 目	行次	合 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏 次		1	栏 次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1,658.26	一、一般公共服务支出	33	1,432.14	1,432.14	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	57.38	57.38	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	48.38	48.38	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	120.38	120.38	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	1,658.26	本年支出合计	59	1,658.28	1,658.28	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总 计	32	1,658.26	总 计	64	1,658.28	1,658.28		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

27行=（1+2+3）行；28行=（29+30+31）行；32行=（27+28）行；

59行=（33+34+……+58）行；64行=（59+60）行。

2021年度一般公共预算财政拨款支出决算表（表5）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合 计		1,658.28	973.24	685.04
201	一般公共服务支出	1,432.14	748.50	683.64
20132	组织事务	1,432.14	748.50	683.64
2013201	行政运行	599.55	566.63	32.92
2013202	一般行政管理事务	339.23		339.23
2013204	公务员事务	7.34		7.34
2013250	事业运行	181.87	181.87	
2013299	其他组织事务支出	304.15		304.15
208	社会保障和就业支出	57.38	57.38	
20805	行政事业单位养老支出	57.38	57.38	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	57.38	57.38	
210	卫生健康支出	48.38	46.98	1.40
21004	公共卫生	1.40		1.40
2100410	突发公共卫生事件应急处理	1.40		1.40
21011	行政事业单位医疗	46.98	46.98	
2101101	行政单位医疗	21.83	21.83	
2101102	事业单位医疗	20.39	20.39	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	4.76	4.76	
221	住房保障支出	120.38	120.38	
22102	住房改革支出	120.38	120.38	
2210201	住房公积金	76.25	76.25	
2210202	提租补贴	15.33	15.33	
2210203	购房补贴	28.80	28.80	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

1栏各行 = (2+3) 栏各行。

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表（表6）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	849.00	302	商品和服务支出	97.51	310	资本性支出	0.20
30101	基本工资	181.62	30201	办公费	13.53	31002	办公设备购置	0.20
30102	津贴补贴	123.09	30202	印刷费	0.99	31003	专用设备购置	
30103	奖金	296.30	30203	咨询费		31007	信息网络及软件购置更新	
30106	伙食补助费		30204	手续费		31013	公务用车购置	
30107	绩效工资	27.03	30205	水费		31099	其他资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	54.16	30206	电费				
30109	职业年金缴费	3.22	30207	邮电费	2.98			
30110	职工基本医疗保险缴费	45.79	30208	取暖费				
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费				
30112	其他社会保障缴费	4.01	30211	差旅费	0.19			
30113	住房公积金	76.25	30212	因公出国（境）费用				
30114	医疗费		30213	维修（护）费	0.50			
30199	其他工资福利支出	37.53	30214	租赁费				
303	对个人和家庭的补助	26.52	30215	会议费				
30301	离休费		30216	培训费	1.03			
30302	退休费	18.18	30217	公务接待费	0.60			
30303	退职（役）费		30218	专用材料费				
30304	抚恤金		30224	被装购置费				
30305	生活补助		30225	专用燃料费				
30306	救济费		30226	劳务费	0.43			
30307	医疗费补助	2.28	30227	委托业务费	0.20			
30308	助学金		30228	工会经费	11.32			
30309	奖励金		30229	福利费	12.05			
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费				
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	15.26			
30399	其他对个人和家庭的补助	6.06	30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	38.43			
人员经费合计		875.52	公用经费合计					97.71

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

2021年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（表7）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费				小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.60					0.60

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

1栏=（2+3+6）栏；3栏=（4+5）栏；7栏=（8+9+12）栏；9栏=（10+11）栏。

2021年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（表8）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合	计						

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

6栏各行=（1+2-3）栏各行；3栏各行=（4+5）栏各行。

2021年度本单位无政府性基金预算财政拨款收入支出

2021年度国有资本经营预算财政拨款支出决算表（表9）

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部

金额单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合	计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

1栏各行=（2+3）栏各行。

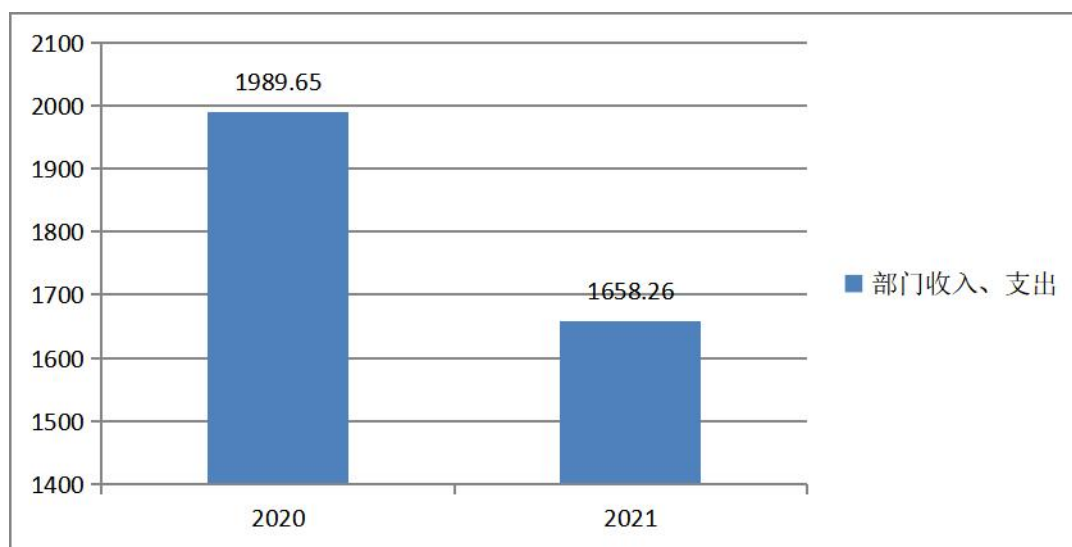
2021年度本单位无国有资本经营预算财政拨款支出

第三部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部 2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 1658.26 万元。与 2020 年度相比，收、支总计各减少 331.39 万元，下降 16.66%，主要原因是在职人数减少。

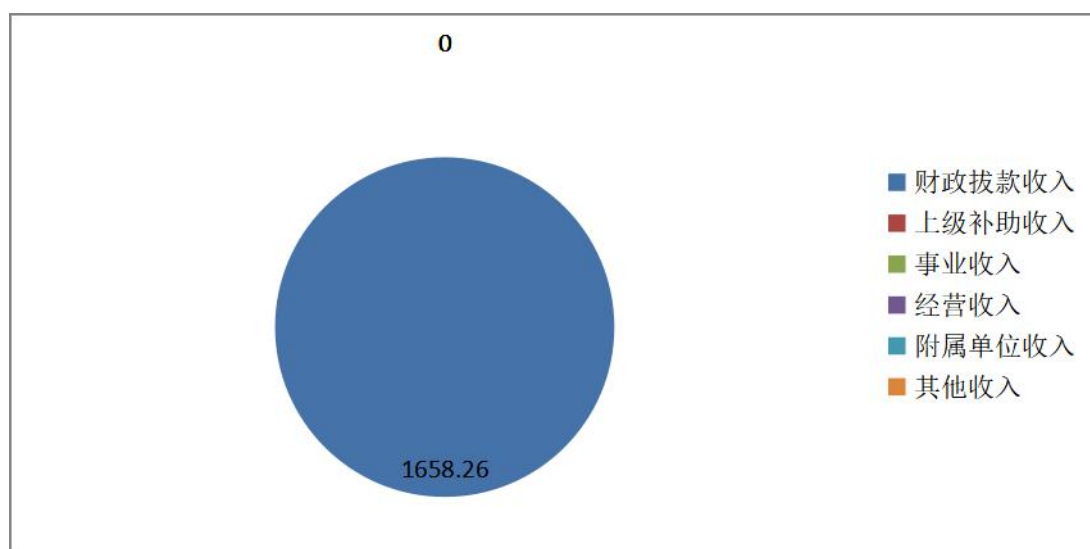
图 1：收、支决算总计变动情况（略）



二、收入决算情况说明

2021 年度收入合计 1658.26 万元。其中：财政拨款收入 1658.26 万元，占本年收入 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；事业收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；经营收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%；其他收入 0.00 万元，占本年收入 0.00%。

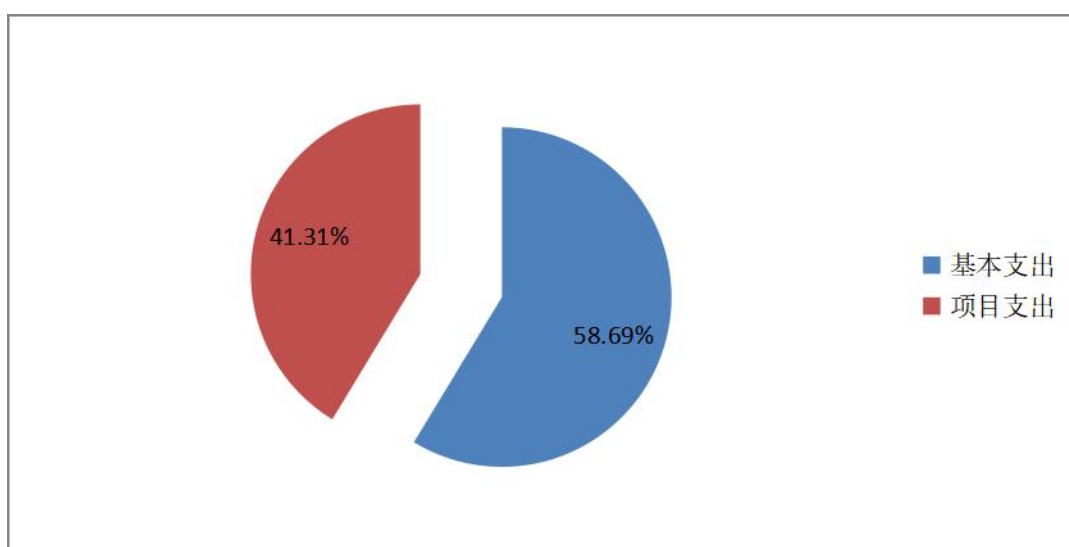
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2021 年度支出合计 1658.26 万元。其中：基本支出 973.23 万元，占本年支出 58.69%；项目支出 685.03 万元，占本年支出 41.31%；上缴上级支出 0.00 万元，占本年支出 0.00%；经营支出 0.00 万元，占本年支出 0.00%。

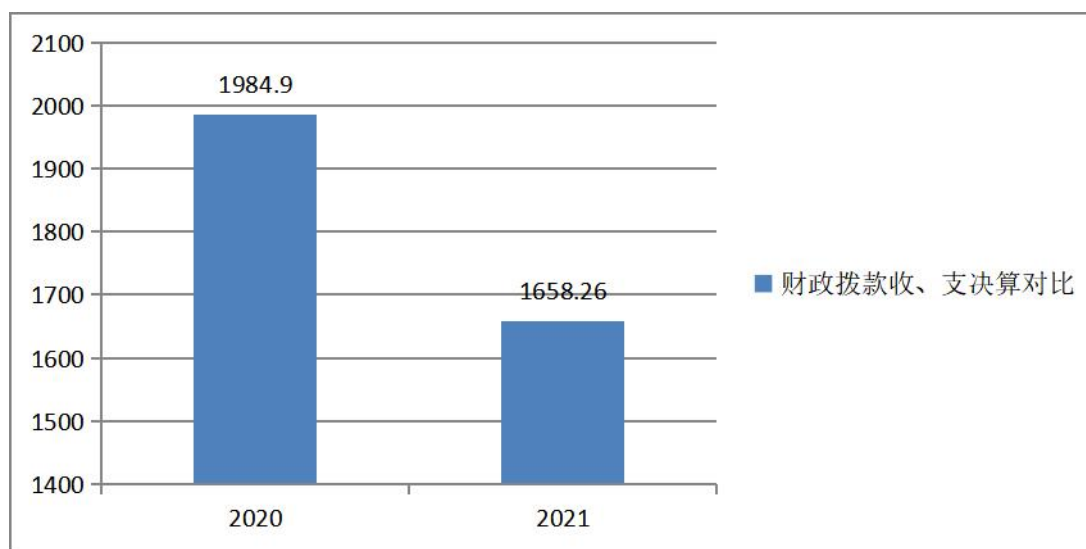
图 3：支出决算结构



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计 1658.26 万元。与 2020 年度相比，财政拨款收、支总计减少 326.64 万元，下降 16.46%。主要原因是在职人数减少。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）财政拨款支出决算总体情况。

2021 年度财政拨款支出 1658.26 万元，占本年支出合计的 100.00 %。与 2020 年度相比，财政拨款支出减少 326.64 万元，下降 16.46 %。主要原因是在职人数减少。

（二）财政拨款支出决算结构情况。

2021 年度财政拨款支出 1658.26 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 1432.12 万元，占 86.36 %；社会保障和就业（类）支出 57.38 万元，占 3.46%；卫生健康（类）支出 48.38 万元，占 2.92%；住房保障（类）支出 120.38 万元，占 7.26%。

（三）财政拨款支出决算具体情况。

2021 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 1894.48 万元，支出决算为 1658.26 万元，完成年初预算的 87.53%。其中：基本支出 973.23 万元，项目支出 685.03 万元。项目支出主要用于两新党建、行业系统党建工作经费 12.35 万元，主要成效打造两新集聚区党群活动服务中心 2 个、开展区级两新党组织书记、党务工作者培训班 1 次；考评工作经费 20.56 万元，主要成效项目内指标实地查看数量 9 个、组建综合考评检查组 23 个、绩效指标调研 3 次、区内绩效指标调度分析会 3 次、绩效目标进展情况信息采集 9 次；干部工作经费 20.00 万元，主要成效干部选拔任用数量 89 人、市管干部体检 30 人、每月调整干部 2 次、优化了干部结构；干部监督工作经费 8.00 万元，主要成效干部个人有关事项报告抽查 40 人次、信访举报案件可结案率大道 100%；基层党组织建设工作经费 12.90 万元，主要成效社区（村）党组织换届 180 个、打造社区党建示范点 10 个、整顿软弱涣散基层党组织 9 个；组织部门自身建设经费 285.33 万元，主要成效日常培训次数 4 场、活动开展场次 2 场、参加培训人次 20 人/次；党史学习教育工作专项经费 13.00 万元，主要成效 2021 年年底完成 1 个宣传版面；公务员科工作经费 7.33 万元，主要成效工资正常运转 1900 人次、公务员年度考核 1204 人、公务员登记 44 人、公务员奖励工作 303 人；招才引智专项工作经费 120.07 万元，主要成效新增留汉创业就业大学生数量 30491 人、开展巡回校园招聘会活动次数 26 场；干部教育培训工作专项经费 2.97 万元，主要成效培训期数 2 场、专题培训人数 130 人次、建立干部培训档案率 100%；远程（电化）教育工作经费 83.10 万元，主要成效电教片经省委评比获奖 2 次、按照基层需求，

电教设备如期配备率达到 100%; 黄鹤英才 98.00 万元, 主要成效资助人数 49 人已全部拨付至入选人才所在单位; 疫情防控 1.40 万元, 主要成效在常态化疫情下, 我单位顺利完成疫情防控工作, 做好自身保护。

1. 一般公共服务支出(类)。年初预算为 1644.73 万元, 支出决算为 1432.12 万元, 完成年初预算的 87.07%, 支出决算数小于年初预算数的主要原因是在职人数减少、疫情影响各项培训工作未开展。

2. 社会保障和就业支出(类)。年初预算为 67.10 万元, 支出决算为 57.38 万元, 完成年初预算的 85.51%; 支出决算数小于年初预算数的主要原因是在职人员减少。

3. 卫生健康支出(类)。年初预算为 42.22 万元, 支出决算为 48.38 万元, 完成年初预算的 114.59%;

4. 住房保障支出(类)。年初预算为 140.43 万元, 支出决算为 120.38 万元, 完成年初预算的 85.72%, 支出决算数小于年初预算数的主要原因是人员减少、住房公积金缴存基数的变更。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 973.23 万元, 其中:

人员经费 875.52 万元, 主要包括: 基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职(役)费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖

励金、个人农业生产补贴、代缴社会保险费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 97.71 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

(一)“三公”经费的单位范围。

中国共产党武汉市洪山区委组织部有一般公共预算财政拨款预算安排“三公”经费的单位包括中国共产党武汉市洪山区委组织部本级及下属 1 个行政单位、0 个参公事业单位、2 个全额拨款事业单位。

(二)一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况。

2021 年度“三公”经费财政拨款年初预算数为 0.00 万元，支出决算为 0.60 万元，完成年初预算的 0.00%，其中：

1. 因公出国(境)费支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%，比年初预算增加 0.00 万元。

2021 年度中国共产党武汉市洪山区委组织部因公出国(境)团组 0 个，0 人次，实际发生支出 0.00 万元。

2. 公务用车购置及运行费支出决算为 0.00 万元，完成年初预算的 0.00%。截止 2021 年 12 月 31 日，开支财政拨款的公务用车保有

量 0 辆。

3. 公务接待费支出决算为 0.60 万元，完成年初预算的 0.00%，比年初预算增加 0.60 万元，主要原因是新增接待工作。主要用于市委组织部、《组织人事报》调研考察，外市组织部考察等接待工作 14 批次 140 人次。

2021 年度中国共产党武汉市洪山区委组织部执行公务和开展业务活动开支公务接待费 0.6 万元。其中：国际访问 0.00 万元，主要用于接待工作 0 批次 0 人次(其中：陪同 0 人次)；大型活动 0 万元，主要用于接待工作 0 批次 0 人次(其中：陪同 0 人次)；外省市交流接待 0.60 万元，主要用于市委组织部、《组织人事报》调研考察，外市组织部考察等接待工作 14 批次 140 人次(其中：陪同 42 人次)；及接待活动 0.00 万元，主要用于接待工作 0 批次 0 人次(其中：陪同 0 人次)。

2021 年度“三公”经费财政拨款支出决算数比 2020 年度减少 0.85 万元，下降 58.62%，其中：因公出国(境)支出决算减少 0.00 万元，下降 0.00 %；公务用车购置及运行费支出决算减少 0.00 万元，下降 0.00%，公务接待支出决算减少 0.85 万元，下降 58.62%。公务接待费支出决算减少的主要原因是各种接待工作减少。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况

2021 年度本单位无政府性基金预算财政拨款收入支出

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况

2021 年度本单位无国有资本经营预算财政拨款支出

十、机关运行经费支出情况

2021年度中国共产党武汉市洪山区委组织部机关运行经费支出97.71万元，比2020年度减少143.00万元，下降59.41%。主要原因是在职人数减少。

十一、政府采购支出情况

2021年度中国共产党武汉市洪山区委组织部政府采购支出总额38.10万元，其中：政府采购货物支出0.00万元、政府采购工程支出0.00万元、政府采购服务支出38.10万元。授予中小企业合同金额38.10万元，占政府采购支出总额的100.00%，其中：授予小微企业合同金额38.10万元，占授予中小企业合同金额的100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的0.00%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的100.00%。

十二、国有资产占用情况

截至2021年12月31日，中国共产党武汉市洪山区委组织部共有车辆0辆，其中，副部（省）级及以上领导用车0辆，主要领导干部用车0辆，机要通信用车0辆，应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。单价50万元(含)以上通用设备0台(套)，单价100万元(含)以上专用设备0台(套)。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，我部门（单位）组织对 2021 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 13 个，资金 864.5 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从绩效评价情况来看，项目支出执行数为 685.03 万元，执行率 79.24%。

（二）部门（单位）整体支出自评结果

1. 我部门（单位）组织对 1 个部门（单位）开展整体支出绩效自评，资金 1658.26 万元，评价情况来看，中国共产党武汉市洪山区委组织部全年预算 1894.48 万元，实际执行数 1658.26 万元，执行率 87.53%。部门整体绩效自评总分 95.51 分，自评等级为优。详见《2021 年度洪山区委组织部部门整体绩效自评表》（附件 2）。

（三）项目支出自评结果

我部门（单位）在 2021 年度部门决算中反映所有项目绩效自评结果（不包括涉密项目），共涉及 13 个一级项目。

2. 远程（电化）教育工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 90 万元，执行数为 83.1 万元，完成预算的 92.34 %。本项目自评总分 88.47 分，自评等级为优。详见《远程（电化）教育工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：精心组织“两优一先”评选表彰；积极谋划“寻找身边最美党员”活动，在全区遴选产生 100 名“身边最美党员”；周密部署“光荣在党 50 年”纪念章颁发工作；组织协调省、市、区各级领导走访慰问困难党员相关工作；守正出新抓好党员教育管理；有效开展电化教育宣传；常态化抓好基础工作，全年发展党员 675 人，全面开展党员管理信息系统的数据质量提升工作。

发现的问题及原因：远程（电化）教育工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化。

下一步改进措施：合理编制远程（电化）教育工作经费项目明细项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

2. 组织部门自身建设工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 289.1 万元，执行数为 285.33 万元，完成预算的 98.7 %。本项目自评总分 98.74 分，自评等级为优。详见《组织部门自身建设经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：为提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础，我部认真组织文明创建活动，组织日常培训 4 次，干部职工工作作风形象得到提高、认真履行党建的主体责任，我部认真开展党建活动 12 次。

发现的问题及原因：组织部门自身建设经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制组织部门自身建设经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

3. 干部工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20 万元，执行数为 20 万元，完成预算的 100 %。本项目自评总分 95 分，自评等级为优。详见《干部工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：全年累计调整区管干部 19 批 206 人次，其中提拔 36 人，进一步使用 15 人，晋升职级 38 人。规范全区科级干部选拔任用。对 35 家公务员（参公）单位科级干部调整 206 人次进行备案（不含事业单位科级干部调整）。全力配合市委考察组完成区级领导班子换届考察工作。顺利完成天兴乡领导班子换届工作。依法有序完成区党代会换届选举工作。按照市委批复的换届人事安排方案贯彻组织意图，选举产生新一届区委领导班子。加强督导，完成事业干部人事档案专项审核工作。

发现的问题及原因：干部工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制干部工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

4. 绩效考评工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 21 万元，执行数为 20.56 万元，完成预算的 97.9 %。本项目自评总分 84.94 分，自评等级为优。详见《绩效考评工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：市级指标方面，对接市委组织部统筹做好实地查核迎检工作，组织不同群体开展市级第三方评价，2020 年度我区被评为全市绩效管理综合考评立功单位。每月汇总市级指标完成情况录入“武汉综合考评网”、分析预警重点经济指标完成情况。区内绩效目标设置和年度考评方面，制定 2020 年度全区绩效管理年度考

评工作方案，开展全区绩效管理综合考评，共评定 2020 年度立功单位 38 家、先进单位 27 家、良好单位 6 家。差异化制定 935 条绩效目标，制发《2021 年度全区绩效管理综合考评办法》。平时考核和指标调度方面，全年共编发全区全面建设社会主义现代化国家目标季报表 2 册、绩效目标完成情况通报（考评动态）7 期，对目标进度落后或排名靠后的绩效责任单位下发督办单 18 份，组织 7 位分管区领导对 12 家绩效目标运行不理想的责任单位主要领导进行约谈。区管领导班子和领导干部考核方面，分组对 67 个区管领导班子、416 名区管干部开展年度考核，2020 年度共评定“优秀”等次区管干部 79 人。

发现的问题及原因：绩效考评工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制绩效考评工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

5. 公务员科工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 7.8 万元，执行数为 7.34 万元，完成预算的 94.1%。本项目自评总分 86.24 分，自评等级为优。详见《公务员科工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：一是公务员招录工作，组织谋划全年公务员招录工作。二是公务员考核奖励工作，指导全区各单位开展非区管公务员（含参公）年度考核；开展公务员奖励工作，包含年度考核奖励、2020 年度“百佳优秀公务员”评选工作。三是持续扎实开展公务员

日常管理工作。对公务员法律法规实施情况进行监督检查，对参公事业单位认定与备案、公务员登记、转任、遴选、提前退休等进行管理。四是更新维护公务员管理信息系统数据库。五是严格把关公务员工资审批。

发现的问题及原因：公务员科工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制公务员科工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

6. 两新组织党建工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 25 万元，执行数为 12.35 万元，完成预算的 49.4%。本项目自评总分 89.88 分，自评等级为优。详见《两新组织党建工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：2021 年两新组织党建工作经费贯彻落实上级要求部署，履行职能职责。出台两新工委职责制度等多项规范性文件；深入推进摸排组建工作，形成“两个覆盖”工作台账；健全三级培训体系，举办 2 次区级示范培训班；完成非公人士综合评价近 300 人次；开展“党建引领，融合赋能”专项行动，成立 2 个集聚区综合党委；强化两新品牌培育，举办“洪课堂”特色活动 8 期；抓好快递物流业党建，建设各类江城蜂巢点位 52 个；完成全面从严治党、全区基层党建工作述职评议相关工作。

发现的问题及原因：两新组织党建工作经费项目明细的设立有待

改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制两新组织党建工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

7. 干部监督工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 20 万元，执行数为 8 万元，完成预算的 40%。本项目自评总分 87 分，自评等级为优。详见《干部监督工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：2021 年累计查核领导干部个人有关事项 302 人；累计办理领导干部因私出国（境）审批 3 人次；累计受理信访举报 22 起，其中公示期间收到信访举报 4 起，已全部办结；累计对 18 名干部进行提醒、对 32 名干部进行函询、对 10 名干部进行诫勉、对 8 名干部进行移交纪委调查处理。

发现的问题及原因：干部监督工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制干部监督工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

8. 干部教育培训专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 4.77 万元，执行数为 2.97 万元，完成预算的 62.33%。主要产出和效益是：围绕工作实际和职责职能，举办区委直属机关党组织书

记党史专题培训班、党政干部信息化培训班等专题班次，培训干部 130 人次，有效提高干部能力素质。

发现的问题及原因：干部教育培训专项工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制干部教育培训专项工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

9. 招才引智专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 122 万元，执行数为 120.07 万元，完成预算的 98.41%。本项目自评总分 98.68 分，自评等级为优。详见《招才引智专项工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）。

主要产出和效益是：完成“武汉黄鹤英才”“洪山英才”评估及经费发放工作，开展“武汉英才”计划申报工作；做好高层次人才子女入学、健康体检、职称评定等方面服务。持续举办 2 季“大学之城就业节”，开展招聘活动 26 场，提供优质就业岗位 4 万余个，实现新增大学生留汉 30491 人。

发现的问题及原因：招才引智专项工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制招才引智专项工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

10. 基层党组织建设工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 40 万元，执行数为 12.9 万元，完成预算的 32.25%。本项目自评总分 85.45 分，自评等级为优。详见《基层党组织建设工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）

主要产出和效益是：深化党建引领基层社会治理，全覆盖成立 485 个小区（片区）党组织，业委会组建率同比提高 31.3%，引入星级物业服务企业接管 62 个老旧小区，建成 194 个小区党群服务驿站。扎实开展社区（村）“两委”换届，180 个村（社区）书记、主任均实现“一肩挑”，“两委”成员学历、年龄“一升一降”。持续推动党员干部下沉社区常态长效，1926 个共建项目如期完成。顺利完成市区党代表推选。拓展“社区植根计划”，累计招聘社区干事 438 人、选聘大学生社区书记助理 114 名。

发现的问题及原因：基层党组织建设工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制基层党组织建设工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

11. 党史学习教育工作专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 13 万元，执行数为 13 万元，完成预算的 100%。本项目自评总分 100 分，自评等级为优。详见《党史学习教育工作专项经费项目资金支出绩效表》（附件 1）

主要产出和效益是：2021年10月18日在长江日报上进行专版宣传，题为《大学之城用心用情把好事办实，把实事办好》。

发现的问题及原因：党史学习教育工作专项经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制党史学习教育工作专项经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

12. 黄鹤英才专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为98万元，执行数为98万元，完成预算的100%。本项目自评总分100分，自评等级为优。详见《黄鹤英才专项工作经费项目资金支出绩效表》（附件1）

主要产出和效益是：根据《关于做好2019年度武汉黄鹤英才（优秀青年人才）知名高校博士类入选人才滚动资助兑现工作的通知》安排，经核查并上报市委组织部，共计收到市级拨付滚动资助资金98万元，已全部拨付至入选人才所在单位。

发现的问题及原因：黄鹤英才专项工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制黄鹤英才专项工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

13. 疫情防控专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 1.4 万元，执行数为 1.4 万元，完成预算的 100%。本项目自评总分 100 分，自评等级为优。详见《疫情防控专项工作经费项目资金支出绩效表》（附件 1）

主要产出和效益是：在常态化疫情下，我单位顺利完成疫情防控工作，做好自身保护。

发现的问题及原因：疫情防控专项工作经费项目明细的设立有待改进，具体指标内容不够细化，项目工作目标设置不易考察。

下一步改进措施：合理编制疫情防控专项工作经费项目明细，同时增强项目预算的科学性，加强财务核算的规范性、加强对项目执行过程中绩效目标实施情况的监控，提高财政资金的使用效益，推进绩效管理工作。

（四）绩效自评结果应用情况

在项目绩效目标编制时，要根据项目自身实际情况，更为细化和个性化的设置绩效目标。在目标申报时，业务部门需根据自身实际情况及预期可达成的目标选取适合的指标；在目标实施过程时，根据完成过程中阶段性效果及目标等各种情况及时发现问题并改进完成，在类似项目中加强进度管理工作，同时鼓励项目各分项提前完成。

第四部分 2021 年重点工作完成情况

2021 年以来，在区委坚强领导和市委组织部正确指导下，区委组织部认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习党的十九届六中全会精神，紧盯建党 100 周年重大时间节点，围绕换届工作重大政治任务，践行新时代党的组织路线，推动洪山组织工作迈上新的台阶。

一、坚持政治过硬，理论武装实现高质量强化

以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，不断加快理论知识更新，提高组织工作规律的认识与把握。多种形式开展理论学习中心组学习，坚持利用支部主题党日、实地走访等学习方式，围绕政策理论、业务知识、法律法规系统学习，解决工作中的疑点难点。加强党员干部学习的顶层设计，把党中央和省市区委最新精神和决策部署，及时纳入日常学习，引导党员干部当先锋、作表率。

二、坚持围绕中心，重点任务实现高质量答卷

圆满完成换届选举各项工作。将换届作为重大政治任务，成立相关领导小组和工作专班，营造良好的换届风气，高标准高质量推进任务完成。

精心开展庆祝建党百年系列活动。组织“两优一先”评选表彰，积极谋划“寻找身边最美党员”活动，颁发“光荣在党 50 年”纪念章，不断深化党员激励关怀帮扶。

扎实开展“我为群众办实事”。各级党组织和广大党员结合职责职能、立足本职工作，积极领办实事，不断推动为民服务制度化。

切实推动党员下沉常态长效。深入落实“双报到、双报告”制度，以“三张清单”“三个一”“三认”丰富党员下沉常态化举措。总结推广“抢单、接单、创单”工作模式，开展“最美下沉党员”“最优下沉单位”选树评比。

三、坚持服务大局，组织工作实现高质量发展

1.加强党建引领势能，着力深化基层社会治理。

一.是实施小区治理攻坚提升行动。筑牢小区“红色堡垒”，加强“红色业委会”建设，拓面提质“红色物业”，高位建设“红色驿站”，出台小区党群服务驿站建设规范。

二.是守正出新抓好党员教育管理。加强党支部标准化规范化建设，精细化推进党员分类管理。制作拍摄《致敬荣光·薪火相传》《我在赶考路上》等宣传片，采访编印《光荣岁月》事迹宣传册，有效开展电化教育宣传。

三.是着力抓好新兴领域和行业系统党建。突出抓好快递物流和道路货运领域党建工作，打造“江城蜂巢”服务阵地，开展“洪心筑巢蜂行治理”系列活动。

四.是不断深化全面从严治党。召开区委党建工作领导小组会议，研究制定工作要点和责任清单，出台考评办法，明确区委抓基层党建“三个一”措施，确保责任清晰，推进有力。

2.加强选育管用考，着力锻造新时代好干部队伍。

一.是选好干部、配强班子、培育年轻干部。坚持公道正派，严格按照干部选拔任用工作规定，完成选调生、选聘生报到接收、单位分配事项。选派干部到市直单位、建始县挂职锻炼，接收湖北省引进

生、市直单位干部和建始县干部到区内挂职锻炼。

二.是持续激励干部担当作为。加强绩效工作日常调度和督办，实现市区两级绩效目标高质高效落地落实。落实“凡提四必”要求，防止干部“带病提拔”，不断强化选人用人监督和干部日常监督。精准选派领导干部参加上级举办的专题培训班次，推动干部能力素质再提升。

三.是科学规范进行公务员管理。精心组织谋划公务员招录工作，开展公务员法律法规实施情况监督检查，推动公务员日常管理工作深入开展。

3.加强发掘高校优势资源，用心用情育才留才。

一.是不断强化人才工作引领。贯彻党管人才原则，定期走访慰问、排忧解难，积极推进“我为人才办实事”活动，举办主题活动感召人才，选树先进典型带动人才，充分体现党对人才工作的支持。

二.是不断优化留才环境。以大学之城就业节为契机，举办招聘及政策宣讲等活动，率先推出“大学毕业生落户安居一事联办”服务，保障大学生安居就业。

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	加强党建引领势能，着力深化基层社会治理	一是实施小区治理攻坚提升行动、二是守正出新抓好党员教育管理、三是着力抓好新兴领域和行业系	完成

		统党建、四是不断深化全面从严治党	
2	加强选育管用考，着力锻造新时代好干部队伍	一是选好干部、配强班子、培育年轻干部、二是持续激励干部担当作为、三是科学规范进行公务员管理	完成
3	加强发掘高校优势资源，用心用情育才留才	一是不断强化人才工作引领、二是不断优化留才环境	完成

第五部分 名词解释

(一) 一般公共预算财政拨款收入：指区级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二) 政府性基金预算财政拨款收入：指区级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算财政拨款收入：指区级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四) 上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五) 事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七) 其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。（该项名词解释中“上述……等收入”请依据部门收入的实际情况进行解释）

(八) 使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九) 年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十) 本部门使用的支出功能分类科目(到项级)

1. 一般公共服务(类)财政事务(款)行政运行(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出
2. 一般公共服务(类)组织事务(款)一般行政管理事务(组织):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。
3. 一般公共服务(类)组织事务(款)其他组织事务(组织):反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。
4. 一般公共服务(类)组织事务(款)事业运行(组织):反映事业单位的基本支出、不包括行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。
5. 社会保障和就业支出行政事业单位离退休归口管理的行政单位离退休:反映实行归口管理的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)开支的离退休经费。
6. 医疗卫生与计划生育支出行政事业单位医疗行政单位医疗:反映财政部门集中安排的行政单位基本医疗保险缴费经费,未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费,按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗费。
7. 住房保障支出住房改革支出住房公积金:反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。
8. 住房保障支出住房改革支出提租补贴:反映按房改政策规定的标准,行政事业单位向职工(含离退休人员)发放的租金补贴。

9. 住房保障支出住房改革支出购房补贴：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

（十一）结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

（十二）年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

（十三）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（十四）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

（十五）经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）“三公”经费：纳入财政一般公共预算管理的“三公”经费，是指区直部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城区间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

（十七）机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、

印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八) 其他专用名词。

第六部分 附件

2021 年度中国共产党武汉市洪山区委组织部绩效评价报告

附件1

2021年度疫情防控专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部		填报日期: 2022.1.20			自评得分: 100		
项目名称		疫情防控专项工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况 (万元) (20分)			预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)	
		年度财政资金总额	1.4	1.4	100%	20	
项目绩效总目标 (20分)		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		按照疫情防控的相关要求, 做好疫情防控的相关工作			在常态化疫情下, 我单位顺利完成疫情防控工作, 做好自身保护。		20
项目年度 绩效指标 (60分)	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出指标	数量指标	准备充分疫情物资		发放2个季度防疫物资	发放2个季度防疫物资	30
		质量指标	做好疫情防控保障		做好自身防疫工作	做好自身防疫工作	30
偏差大或 目标未完成 原因分析		无					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度组织部门自身建设经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部 填报日期: 2022.1.20

自评得分: 98.74

项目名称		组织部门自身建设经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数 （A）	执行数（B）	执行率 （B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金	289.1	285.329334	98.70%	19.74	
项目绩效总目标（20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		加强组织部门自身建设，切实增强组织工作围绕中心、服务大局的能力，持续用力打造过硬队伍和模范部门，高质量高标准完成新时代组织工作新任务。			为提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础，我部认真组织文明创建活动，组织日常培训4次，干部职工作风形象得到提高、认真履行党建的主体责任，我部认真开展党建活动12次。		19
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	日常培训次数		4次	4次	10
		数量指标	活动开展场次		2场	2场	10
		数量指标	参加培训人次		20人/次	20人/次	10
		质量指标	培训合格率		95%	95%	10
	效益指标	社会效益	提高整体素质		100%	100%	10
		满意度指	社会公众满意度		95%	95%	10
偏差大或 目标未完成 原因分析		无					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度干部工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022.1.20

自评得分: 95

项目名称		干部工作经费					
主管部门		区委组织部			项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	20	20	100%	20	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		形成干事创业良好氛围，营造良好政治环境。突出党委（党组）在科级干部选任中的主体责任，优化科级干部备案手续，规范干部区内调动、社团兼职审批等流程制度，提升日常工作效率。			全年调整区管干部19批206人次，其中提拔36人，进一步使用15人，晋升职级38人，形成干事创业良好氛围。规范科级干部沟通备案手续，坚持强调党委（党组）在科级干部选任中的主体责任。规范干部区内调动、社团兼职审批等流程制度。		20
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指 标	数量指标	干部选拔任用数量		50人	89	20
		数量指标	市管干部体检		30人次	30	15
		质量指标	狮子型干部和老黄牛干部占比		20%	0	0
		时效指标	每月调整干部次数		不超过2次	2次/月	15
	效益指 标	社会效益指标	干部结构		优化	优化	5
偏差大或 目标未完成 原因分析		狮子型和老黄牛型干部的概念已经不再作为干部选拔任用标准					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重 $\times B/A$), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重 $\times A/B$), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度绩效考评工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022.1.20

自评得分: 84.94

项目名称		绩效考评工作经费				
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元） （20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
	年度财政资金总额	46	20.563807	44.70%	8.94	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标		全年实际完成情况		得分
		紧紧围绕全区经济社会发展重点工作，不断完善考评机制，科学设置绩效指标，加强日常监管调度，充分发挥绩效综合考评的导向和激励作用，狠抓市、区两级绩效目标任务落实。		紧紧围绕全区经济社会发展目标任务，制发《2021年度全区绩效管理综合考评办法》，差异化制定935条绩效目标，编发全区全面建设社会主义现代化国家目标季报表2册、洪山考评动态7期，下发督办单18份，推动市区两级绩效目标高质量落地落实。		19
项目年度绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	项目内指标实地查看数量	个	9	8
		数量指标	组建综合考评检查组		23	8
		数量指标	绩效指标调研	>2次	3	6
		数量指标	区内绩效指标调度分析会	>3次	3	6
		数量指标	绩效目标进展情况信息采集	>8次	9	6
		数量指标	考评网及app故障次数	<2次	0	5
		质量指标	对全区综合考评体系、考人与考事相结合机制的日常调研	次	1	5
		质量指标	加强考评系统队伍建设、提高工作人员业务素质	次	2	5
		时效指标	考评网及app故障解决	24小时内	24小时内	4
		时效指标	考评网及app故障响应	0.5小时内	0.5小时内	4
		成本指标	先进人物典型宣传	次	0	0
偏差大或目标未完成原因分析		无				
改进措施及结果应用方案		无				

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度公务员科工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022. 1. 20

自评得分: 86.24

项目名称		公务员科工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	23	7.335157	36.18%	7.24	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		公务员录用、考核、工资运转等公务员日常管理规定不折不扣执行，形成干事创业的良好氛围。			顺利完成公务员录用、考核、工资运转等日常管理工作，对年度考核被确定为优秀等次的公务员予以嘉奖，连续3年被确定为优秀等次的公务员记三等功，并印发奖励证书、颁发三等功奖章，形成干事创业的良好氛围。		19
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	工资正常运转		1500人次	1900人次	12
		数量指标	公务员年度考核		1200人	1204	12
		质量指标	公务员登记		12人	44	12
		时效指标	公务员奖励工作		225人	303	12
	效益指标	社会效益指标	公务员队伍结构		优化	优化	12
偏差大或 目标未完成 原因分析		无					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度两新组织党建工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022. 1. 20

自评得分: 89.88

项目名称		两新组织党建工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）		
		年度财政资金总额	25	12.352093	49.41%	9.88	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		落实上级决策部署，履行两新工委职责，抓好两新党建工作，挖掘培育两新党建品牌，开展系列特色活动。			对标对表落实上级要求，切实履行职能职责，完成“两个覆盖”基础性工作，开展“党建引领，融合赋能”行动，成立2个集聚区综合党委；挖掘培育10余家特色典型；举办8期“洪课堂”活动。		20
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指 标	数量指标	打造两新集聚区党群活动		2个	2个	30
		数量指标	开展区级两新党组织书记		1次	1次	30
偏差大或 目标未完成 原因分析		较好完成了年初设定目标及各项指标。					
改进措施及 结果应用方案		持续强化集聚区建设，深化“党建引领、融合赋能”，提升党建效能；持续开展“洪课堂”特色活动，打造两新党建多元品牌；完善“江城蜂巢”功能，打造行业党建新标杆。					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。

3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度干部监督工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022.1.20

自评得分: 87

项目名称		干部监督工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	20	8	40%	8	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		从严从实抓好选人用人监督、干部日常监督和突出问题专项治理,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,着力推动形成风清气正的用人环境和正气充盈的政治生态,为加快洪山“大学之城”和武汉创新驱动核心动力区建设提供有力保障。			从严从实抓好选人用人监督、干部日常监督和“两个历史遗留问题”再清理再落实、因私出国（境）专项治理行动再清理再排查、个人有关事项报告查核情况倒查整改等专项工作,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,着力推动形成风清气正的用人环境和正气充盈的政治生态,为加快洪山“大学之城”和武汉创新驱动核心动力区建设提供有力保障。		19
项目年度绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	干部个人有关事项报告抽查人次		40人	40人	30
		质量指标	信访举报案件结案率		100%	100%	30
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度干部教育培训专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022. 1. 20

自评得分: 70.66

项目名称		干部教育培训专项工作经费				
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元） （20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	90	2.9743	3.30%	0.66
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标		全年实际完成情况		得分
		开展专题培训，提高干部政治觉悟，拓展干部眼界思维，增强干部干事创业本领。		围绕工作实际和职责职能，举办区委直属机关党组织书记党史专题培训班、党政干部信息化培训班等专题班次，培训干部130人次，有效提高干部能力素质。		19
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指 标	数量指标	培训期数	4期	2	6
		数量指标	专题培训人数	≥150人	130	9
		质量指标	建立干部培训档案率	100%	100%	12
	效益指 标	社会效益指标	培训经验成果推广	取得实效	干部能力素质得到提升	12
		满意度指标	干部培训满意率	>95%	100%	12
偏差大或 目标未完成 原因分析		受疫情防控影响，部分培训班次未能按照原定计划举办，部分培训班次缩减人数。				
改进措施及 结果应用方案		下一步，将根据疫情防控形势，合理安排培训班次、时长、人数等内容，提高培训效率				

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为≥X, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度招才引智专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部 填报日期: 2022.1.20 自评得分: 98.68

项目名称		招才引智专项工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）		
		年度财政资金总额	122	120.07355	98.42%	19.68	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		通过招才引智，实施“四大资智聚汉工程”，引导“人才金字塔”结构不断完善，人才存量不断增加，使科教培养人才、人才引领创新、创新驱动发展的作用进一步凸显，让人才集聚发展的生态环境明显优化。			完成“武汉黄鹤英才”“洪山英才”评估及经费发放工作，开展“武汉英才”计划申报工作；做好高层次人才子女入学、健康体检、职称评定等方面服务。持续举办2季“大学之城就业节”，开展招聘活动26场，提供优质就业岗位4万余个。实现新增大学生留汉30491人		19
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	新增留汉创业就业大学生数量		≥2万人	30491	15
		数量指标	开展巡回校园招聘活动		≥20场	26	15
	效益指标	经济效益指标	人才引领创新的动能		增强	通过人才计划、服务等措施，推动人才创新创业。	15
		社会效益指标	人才（人口）结构		优化	高层次人才和大学毕业生人数增加，人才队伍进一步优化	15
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					

- 备注:
1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
 2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为≥X, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为≤X, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
 3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
 4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度基层党组织建设工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022. 1. 20

自评得分: 85.45

项目名称		基层党组织建设工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	40	12.900281	32.25%	6.45	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		推动全区各领域基层党建工作全面进步、全面过硬。			完成180个村（社区）“两委”换届工作；持续深化党建引领基层治理，社区工作者队伍建设、党员干部下沉社区、小区治理攻坚提升行动取得积极进展；打造一批城市党建个示范点。		19
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指 标	数量指标	社区（村）党组织换届		180	180	20
		数量指标	打造社区党建示范点		10	10	20
		质量指标	整顿软弱涣散基层党组织		9	9	20
偏差大或 目标未完成 原因分析		受常态化疫情防控影响，社区工作者培训未全面开展；部分小区驿站的建设使用街道财政经费。					
改进措施及 结果应用方案		进一步精准精细做好资金使用评估，确保2022年财政资金使用率达到100%。					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度党史学习教育工作专项经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部

填报日期: 2022.1.20

自评得分: 100

项目名称		党史学习教育工作专项经费						
主管部门		区委组织部			项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）		
		年度财政资金总额	13	13	100%	20		
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分	
		拟在长江日报上用一专版对全区党史学习教育“我为群众办实事”实践活动情况进行宣传报道。			已于2021年10月18日在长江日报上进行专版宣传，题为《大学之城用心用情把好事办实，把实事办好》。		20	
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）		得分
	产出指标	数量指标	1个专版宣传		1个专版宣传	1个专版宣传		20
		时效指标	2021年年底前完成		2021年年底前完成	2021年10月18日完成		20
		成本指标	13万		13万	13万		20
偏差大或 目标未完成 原因分析		无						
改进措施及 结果应用方案		无						

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度“黄鹤英才”专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部 填报日期: 2022. 1. 20 自评得分: 100

项目名称		“黄鹤英才”项目工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	98	98	100%	20	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		按照市委组织部统一安排，由市级财政拨付资金，滚动资助辖区2019年度“武汉黄鹤英才”优秀青年人才知名高校博士类入选者。			根据《关于做好2019年度武汉黄鹤英才（优秀青年人才）知名高校博士类入选人才滚动资助兑现工作的通知》安排，经核查并上报市委组织部，共计收到市级拨付滚动资助资金98万元，已全部拨付至入选人才所在单位。		20
项目年度绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	资助人数		49	49	30
	效益指标	社会效益指标	推动人才创新创业		取得效果	资助资金用于人才科研等内容，为人才创新创业提供支持	30
偏差大或目标未完成原因分析		无					
改进措施及结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额(包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标(即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标(即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。

附件1

2021年度疫情防控专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章): 区委组织部 填报日期: 2022.1.20 自评得分: 100

项目名称		疫情防控专项工作经费					
主管部门		区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元） （20分）			预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分 （20分*执行率）	
		年度财政资金总额	1.4	1.4	100%	20	
项目绩效总目标 （20分）		年初设定目标			全年实际完成情况		得分
		按照疫情防控的相关要求，做好疫情防控的相关工作			在常态化疫情下，我单位顺利完成疫情防控工作，做好自身保护。		20
项目年度 绩效指标 （60分）	一级指标	二级指标	指标名称		年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	准备充分疫情物资		发放2个季度防疫物资	发放2个季度防疫物资	30
		质量指标	做好疫情防控保障		做好自身防疫工作	做好自身防疫工作	30
偏差大或 目标未完成 原因分析		无					
改进措施及 结果应用方案		无					

备注:

1. 预算执行情况口径: 预算数为调整后财政资金总额 (包括上年结余结转), 执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2. 定量指标完成数汇总原则: 绝对值直接累加计算, 相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则: 正向指标 (即目标值为 $\geq X$, 得分=权重*B/A), 反向指标 (即目标值为 $\leq X$, 得分=权重*A/B), 得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数, 再计算得分。
3. 定性指标计分原则: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80% (含80%)、80-50% (含50%)、50-0%合理确定分值。汇总时, 以资金额度为权重, 对分值进行加权平均计算。
4. 基于经济性和必要性等因素考虑, 满意度指标暂可不作为必评指标。