中国共产党武汉市洪山区委组织部
2022年度部门决算

目　　录

第一部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部概况 1
一、部门主要职责 2
二、机构设置情况 4
第二部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部2022年度部门决算表 5
一、收入支出决算总表 6
二、收入决算表 7
三、支出决算表 8
四、财政拨款收入支出决算总表 9
五、一般公共预算财政拨款支出决算表 10
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表 11
七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 11
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 12
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 12
第三部分 中国共产党武汉市洪山区委组织部2022年度部门决算情况说明 13
一、收入支出决算总体情况说明 14
二、收入决算情况说明 14
三、支出决算情况说明 15
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明 16
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 16
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 20

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明 21
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明 21
九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明 21
十、机关运行经费支出说明 22
十一、政府采购支出说明 22
十二、国有资产占用情况说明 23
十三、预算绩效情况说明 23
十四、财政专项支出、专项转移支付支出 32
第四部分　其他需要说明的情况 33
第五部分　名词解释 38
第六部分　附件 43

第一部分　中国共产党武汉市洪山区委组织部概况

一、部门主要职责

1、负责对全区党的组织建设和干部工作有关方针、政策的综合研究与整体工作部署，综合协调、指导全区党的组织建设和干部工作的组织实施。

2、研究和指导全区党的组织制度改革，负责全区党的组织特别是党的基层组织建设，探索各类新的经济组织中党组织设置和活动方式；规划、协调和指导党员发展和党员教育管理工作；组织开展新时期党的建设理论和研究。

3、研究制定全区干部队伍建设的方针、政策和中长期规划，负责全区干部队伍建设的宏观管理，组织实施培养选拔优秀年轻干部、女干部、党外干部工作。

4、负责区管领导班子的思想作风建设和组织建设；办理我区属于省委、市委管理的干部有关事项的报批手续；对各街道（乡）和区委、区政府机关各部委办局和其他列入区委管理的干部，以及拟提任区委管理职务的干部实施组织考察，办理有关任免、工资、待遇、退（离）休呈报审批手续；负责区委委托区委组织部管理的干部管理工作；承办有关干部调配、交流及安置事宜；负责省、市有关部门为主管理的单位领导班子成员及相当职务的协助管理工作。

5、调查研究全区干部人事制度改革情况，制定或参与制定干部人事工作的政策和制度；组织实施和协调、指导全区干部人事制度改革。

6、负责指导全区推行国家公务员制度和组织实施全区参照管理工作；负责综合、协调、指导全区国家公务员和参

照管理单位年度考核；负责区管干部、区直参照管理单位工作人员年度考核的具体业务以及区直参照管理单位科以下工作人员考试录用工作。

7、贯彻实施中央和省、市区关于人才工作的政策法规，拟定全区人才发展规划、政策，经批准后组织实施和监督检查；承担国家、省市重大人才工程在我区的组织实施工作，推进实施区级人才工程；统筹推进区级人才工作平台建设、人才发展公共服务体系建设和人才工作信息化建设；综合协调高层次人才引进、使用和服务工作，组织开展招才引智活动；负责各类人才联系服务工作，做好党委联系专家工作；负责区委人才工作领导小组办公室的日常工作。

8、主管全区干部教育工作，研究探索适应我区干部队伍建设需要的干部教育培训制度；指导、协调、检查全区干部教育工作，制订全区干部教育培训计划并组织落实；协调落实干部参加上级组织的教育培训；组织区委管理的干部和一定层次中青年干部的培训；开展干部提拔重用任前考试和培训情况任前审核工作。

9、负责全区干部监督工作的综合协调、督促检查和宏观指导；研究和参与制订有关干部监督工作的制度和规定；负责对全区组织部门举报工作的综合协调；研究和加强对干部选拔任用工作与区管干部的监督，对反映干部选拔任用工作和区管干部的重大问题进行调查核实，提出处理意见或进行督办检查；及时向区委和市委组织部反映干部监督工作中的重要情况，提出建议。

10、组织实施全区党的组织建设和干部工作舆论宣传；承办市党建研究会的日常工作。

11、负责全区退（离）休干部工作的宏观管理，管理市老干部工作局，指导协调全区老干部工作。

12、完成上级交办的其他任务。

二、机构设置情况

从单位构成看，中国共产党武汉市洪山区委组织部决算由中国共产党武汉市洪山区委组织部本级决算组成。其中：

内设 2 个机构，包括武汉市洪山区党员电化教育中心、武汉市洪山区高层次人才创新创业服务中心。

第二部分　中国共产党武汉市洪山区委组织部2022年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开01表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	4,575.90	一、一般公共服务支出	32	4,420.73
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	0.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	0.00	八、社会保障和就业支出	39	52.34
	9		九、卫生健康支出	40	43.90
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	58.92
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	4,575.90	**本年支出合计**	58	4,575.90
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	0.00	年末结转和结余	60	0.00
	30			61	
总计	31	4,575.90	**总计**	62	4,575.90

注：1.本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。
2.本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开02表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		**4,575.90**	**4,575.90**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
201	一般公共服务支出	4,420.73	4,420.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20104	发展与改革事务	0.30	0.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2010401	行政运行	0.30	0.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	4,395.52	4,395.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	538.48	538.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	307.31	307.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013204	公务员事务	12.67	12.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013250	事业运行	137.16	137.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	3,399.90	3,399.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20136	其他共产党事务支出	24.91	24.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013699	其他共产党事务支出	24.91	24.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	52.35	52.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	52.35	52.35	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	19.75	19.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.60	32.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	43.90	43.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	43.90	43.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	30.08	30.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	8.55	8.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	5.27	5.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开03表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		**4,575.90**	**792.81**	**3,783.09**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
201	一般公共服务支出	4,420.73	637.64	3,783.09	0.00	0.00	0.00
20104	发展与改革事务	0.30	0.00	0.30	0.00	0.00	0.00
2010401	行政运行	0.30	0.00	0.30	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	4,395.52	637.64	3,757.88	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	538.48	500.48	38.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	307.31	0.00	307.31	0.00	0.00	0.00
2013204	公务员事务	12.67	0.00	12.67	0.00	0.00	0.00
2013250	事业运行	137.16	137.16	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	3,399.90	0.00	3,399.90	0.00	0.00	0.00
20136	其他共产党事务支出	24.91	0.00	24.91	0.00	0.00	0.00
2013699	其他共产党事务支出	24.91	0.00	24.91	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	52.35	52.35	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	52.35	52.35	0.00	0.00	0.00	0.00
2080501	行政单位离退休	19.75	19.75	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.60	32.60	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	43.90	43.90	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	43.90	43.90	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	30.08	30.08	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	8.55	8.55	0.00	0.00	0.00	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	5.27	5.27	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	58.92	58.92	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	4,575.90	一、一般公共服务支出	33	4,420.73	4,420.73	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	0.00	0.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	52.34	52.34	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	43.90	43.90	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	58.92	58.92	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	4,575.90	**本年支出合计**	59	4,575.90	4,575.90	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	0.00	年末财政拨款结转和结余	60	0.00	0.00	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	0.00		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	4,575.90	**总计**	64	4,575.90	4,575.90	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**4,575.90**	**792.81**	**3,783.09**
201	一般公共服务支出	4,420.73	637.64	3,783.09
20104	发展与改革事务	0.30	0.00	0.30
2010401	行政运行	0.30	0.00	0.30
20132	组织事务	4,395.52	637.64	3,757.88
2013201	行政运行	538.48	500.48	38.00
2013202	一般行政管理事务	307.31	0.00	307.31
2013204	公务员事务	12.67	0.00	12.67
2013250	事业运行	137.16	137.16	0.00
2013299	其他组织事务支出	3,399.90	0.00	3,399.90
20136	其他共产党事务支出	24.91	0.00	24.91
2013699	其他共产党事务支出	24.91	0.00	24.91
208	社会保障和就业支出	52.35	52.35	0.00
20805	行政事业单位养老支出	52.35	52.35	0.00
2080501	行政单位离退休	19.75	19.75	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	32.60	32.60	0.00
210	卫生健康支出	43.90	43.90	0.00
21011	行政事业单位医疗	43.90	43.90	0.00
2101101	行政单位医疗	30.08	30.08	0.00
2101102	事业单位医疗	8.55	8.55	0.00
2101199	其他行政事业单位医疗支出	5.27	5.27	0.00
221	住房保障支出	58.92	58.92	0.00
22102	住房改革支出	58.92	58.92	0.00
2210201	住房公积金	58.92	58.92	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开06表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数	科目代码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	631.66	302	商品和服务支出	134.60	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	94.64	30201	办公费	10.59	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	124.66	30202	印刷费	1.09	30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	235.44	30203	咨询费	0.00	310	资本性支出	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30107	绩效工资	11.12	30205	水费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	32.60	30206	电费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	0.00	30207	邮电费	3.98	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	38.63	30208	取暖费	0.00	31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	16.80	30209	物业管理费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费	4.90	30211	差旅费	0.69	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	58.92	30212	因公出国（境）费用	0.00	31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	2.16	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	13.95	30214	租赁费	0.11	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	26.55	30215	会议费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.12	31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费	15.16	30217	公务接待费	0.07	31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助	1.56	30225	专用燃料费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	39.77	399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助	9.83	30227	委托业务费	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	10.06	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30309	奖励金	0.00	30229	福利费	5.30	39909	经常性赠与	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	39910	资本性赠与	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	16.98	39999	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	0.00	30240	税金及附加费用	0.09			
			30299	其他商品和服务支出	43.59			
人员经费合计		658.21	公用经费合计					134.60

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07	0.07	0.00	0.00	0.00	0.00	0.07

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本单位无政府性基金预算财政拨款经费

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门：中国共产党武汉市洪山区委组织部　　金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

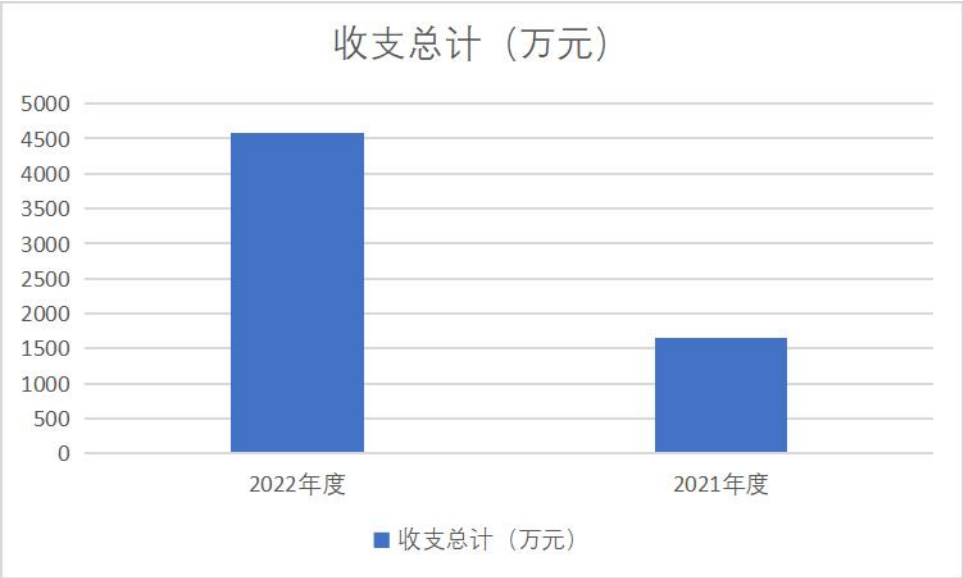
本单位无国有资本经营预算财政拨款经费

第三部分　中国共产党武汉市洪山区委组织部2022年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收、支总计均为 4575.90 万元。与 2021 年度相比，收、支总计各增加 2917.64 万元，增长 175.95%，主要原因是新增武汉英才专项经费。

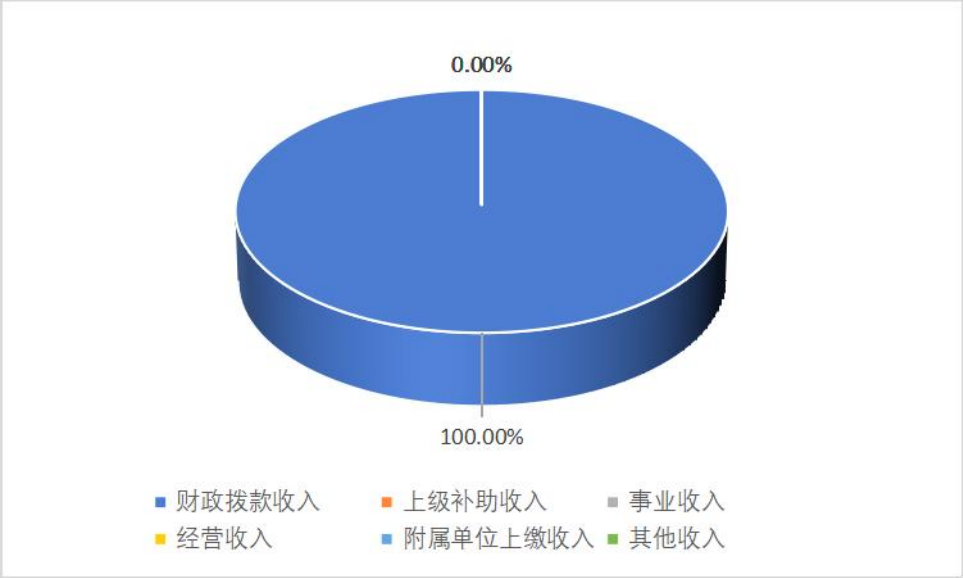
图 1：收、支决算总计变动情况



二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 4575.90 万元，与 2021 年度相比，收入合计增加 2917.64 万元，增长 175.95%。其中：财政拨款收入 4575.90 万元，占本年收入 100.00%；本年度无上级补助收入、事业收入、经营收入、附属单位上缴收入、其他收入。

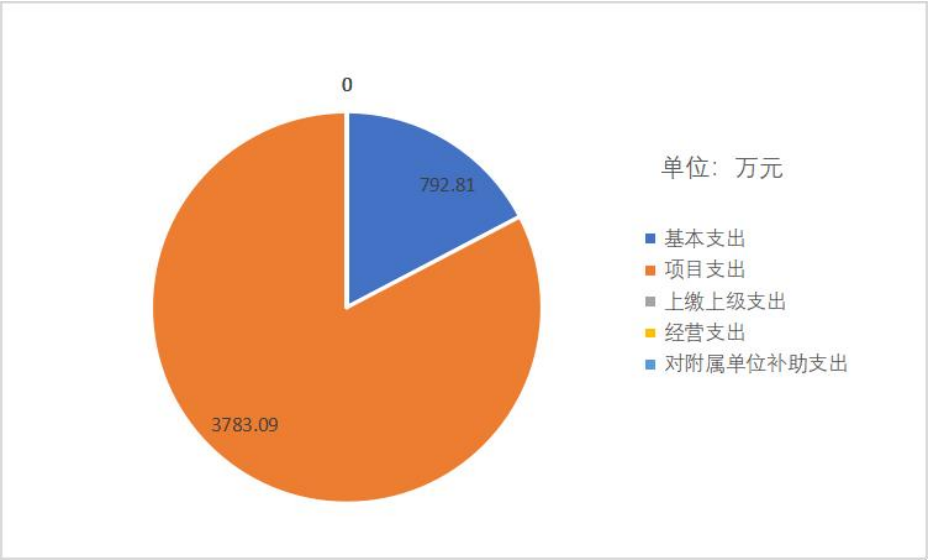
图 2：收入决算结构



三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 4575.90 万元，与 2021 年度相比，支出合计增加 2917.64 万元，增长 175.95%。其中：基本支出 792.81 万元，占本年支出 17.33%；项目支出 3783.09 万元，占本年支出 82.67%；本年度无上缴上级支出、经营支出、对附属单位补助支出。

图 3：支出决算结构



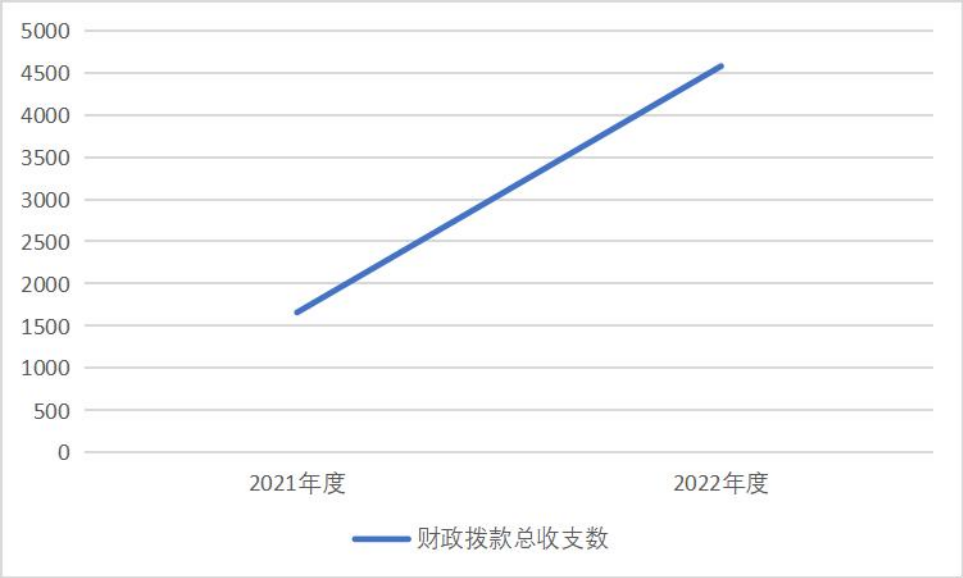
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收、支总计均为 4575.90 万元。与 2021 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 2917.64 万元，增长 175.95%。主要原因是新增武汉英才专项经费。

2022 年度财政拨款收入中，一般公共预算财政拨款收入 4575.90 万元，比 2021 年度决算数增加 2917.64 万元。增加主要原因是新增武汉英才专项经费。

本年度无政府性基金预算财政拨款收入和国有资本经营预算财政拨款收入。

图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 4575.90 万元，占本年支出合计的 100.00 %。与 2021 年度相比，一般公共预算财政拨款支出增加 2917.64 万元，增长 175.95%。主要原

因是新增武汉英才专项经费。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出4575.90万元，主要用于以下方面：

1.一般公共服务（类）支出4420.73万元，占96.61%。主要是用于组织事务方面支出。

2.社会保障和就业（类）支出52.34万元，占1.14%。主要是用于行政事业单位养老方面的支出。

3. 卫生健康（类）支出43.90万元，占0.96%。主要是用于行政事业单位医疗方面的支出。

4. 住房保障（类）支出58.92万元，占1.29%。主要是用于行政事业单位住房保障方面的支出。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为1706.70万元，支出决算为4575.90万元，完成年初预算的268.11%。其中：

1.一般公共服务支出（类）发展与改革事务（款）行政运行（项）。年初预算为0.00万元，支出决算为0.30万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是：按规定年中调剂安排财政拨款预算，用于“洪山区优化营商环境先进个人表彰”。

2.一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)。年初预算为624.67万元，支出决算为538.48万元，完成年初预算的86.20%，支出决算数小于年初预算数的主要原因

是：一是年中按规定压减一般性支出，支出相应减少；二是受疫情影响，部分工作无法正常开展，导致支出减少。

3.一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算为367.00万元，支出决算为307.31万元，完成年初预算的83.74%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：一是年中按规定压减一般性支出，支出相应减少；二是受疫情影响，部分工作无法正常开展，导致支出减少。

4.一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）。年初预算为34.00万元，支出决算为12.67万元，完成年初预算的37.26%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：一是年中按规定压减一般性支出，支出相应减少；二是受疫情影响，部分工作无法正常开展，导致支出减少。

5.一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项)。年初预算为115.75万元，支出决算为137.16万元，完成年初预算的118.50%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是：按规定年中调剂安排财政拨款预算，用于支付事业人员奖励性补贴。

6.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出(项)。年初预算为368.00万元，支出决算为3399.90万元，完成年初预算的923.89%，支出决算数大于年初预算数的主要原因是：按规定年中调剂安排财政拨款预算，用于“武汉英才入选人员资助资金”专项支出。

7.一般公共服务支出（类）其他共产党事务支出（款）

其他共产党事务支出（项）。年初预算为 0.00 万元，支出决算为 24.91 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是：按规定年中调剂安排财政拨款预算，用于“农村发展党员违规违纪问题排查整顿工作”专项支出。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）。年初预算为 20.66 万元，支出决算为 19.75 万元，完成年初预算的 95.60%。

9.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 47.60 万元，支出决算为 32.60 万元，完成年初预算的 68.49%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动，调入人员缴费基数小于调出人员。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为 38.10 万元，支出决算为 30.08 万元，完成年初预算的 78.95%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动，调入人员缴费基数小于调出人员。

11.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）。年初预算为 10.39 万元，支出决算为 8.55 万元，完成年初预算的 82.29%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动，调入人员缴费基数小于调出人员。

12.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗 支出（项）。年初预算为 0.00 万元，支出决算为 5.27 万元，支出决算数大于年初预算数的主要原因是：按规定年中调剂安排财政拨款预算，用于按规定办理

的保健优诊人员医疗费支出事项。

13.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为80.52万元，支出决算为58.92万元，完成年初预算的73.17%，支出决算数小于年初预算数的主要原因是：支出决算数小于年初预算数的主要原因是：人员异动，调入人员缴费基数小于调出人员。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022年度一般公共预算财政拨款基本支出792.81万元，其中：

人员经费658.21万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、退职(役)费、抚恤金、生活补助、救济费、医疗费补助、助学金、奖励金、个人农业生产补贴、代缴社会保险费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费134.60万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、被装购置费、专用燃料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及

软件购置更新、公务用车购置、其他资本性支出。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位当年无政府性基金预算财政拨款收入支出

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位当年无国有资本经营预算财政拨款支出

九、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明。

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算为0.07万元，支出决算为0.07万元，完成预算的100.00%。较上年增加0.53万元，下降88.33%。决算数较上年减少的主要原因：受疫情影响，为避免人群聚集，从严控制公务接待人员。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明。

1.因公出国(境)费预算为0万元，支出决算为0万元，完成预算的 0%。决算数较预算数保持不变的主要原因：受疫情影响，本年没有安排人员出国。决算数较上年数保持不变的主要原因：受疫情影响，本年和上年没有安排人员出国。

全年支出涉及出国（境）团组0个，累计0人次，主要是本年度未安排人员出国。

2.公务用车购置及运行费本年和上年均无支出，且预算数均为0.00万元。

3.公务接待费预算为0.07万元，支出决算为0.07万元，完成预算的100.00%，决算数较上年减少0.53万元，下降

88.33%。其中:

外宾接待支出 0 万元，2022 年共接待来访团组 0 个，0 人次（不包括陪同人员）。

国内公务接待支出 0.07 万元，接待对象主要是国内相关工作单位，主要是开展外单位来我部交流工作及我厅接受上级或相关部门检查指导工作。2022 年共接待国内来访团组 1 个，10 人次（不包括陪同人员）。

十、机关运行经费支出说明

本部门 2022 年度机关运行经费支出 134.60 万元，比上年决算数增加 36.89 万元，增长 37.75%。主要原因是:劳务费增加 39.34 万元，福利费减少 6.75 万元，其他商品服务支出增加 4.30 万元。

十一、政府采购支出说明

本部门 2022 年度政府采购支出总额 332.28 万元,其中:政府采购货物支出 6.98 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 325.30 万元。授予中小企业合同金额 332.28 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 332.28 万元，占授予中小企业合同金额的 100.00%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 2.10%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0.00%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 97.90%。

十二、国有资产占用情况说明

截至 2022 年 12 月 31 日，部门共有车辆 0 辆，其中，副省级及以上领导干部用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 XX 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆，；单位价值 100 万元以上设备（不含车辆）0 台（套）。

十三、预算绩效情况说明

(一) 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及项目 13 个，资金 3868.8 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。从绩效评价情况来看，项目支出执行数为 3783.09 万元，执行率 97.78%。

组织开展部门整体支出绩效评价，评价情况来看，中国共产党武汉市洪山区委组织部全年预算金额是 4731.93 万元，实际执行金额为 4575.9 万元，预算执行率为 97.36%。部门整体绩效自评总分 91.34 分，自评等级为优。详见《中共武汉市洪山区委组织部 2022 年度整体绩效自评结果》(附件 4) 和《中国共产党武汉市组织部 2022 年度部门项目绩效自评情况汇总表》（附件 5）。

（二）部门决算中项目绩效自评结果。

我单位今年在部门决算中反映所有项目绩效自评结果（涉密项目除外），共涉及 13 个一级项目。

干部监督工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 4 万元，执行数为 2.270356 万元，完成预算 56.76%。本项目自评总分 91.35 分，自评等级为优。详见《2022 年度干部监督工作经费项目自评表》（附件 1）和《2022 年度干部监督工作经费项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：2022 年累计查核领导干部个人有关事项 112 人；累计办理领导干部因私出国（境）审批 9 人次；累计受理信访举报 28 起，其中公示期间收到信访举报 3 起，已全部办结；累计对 16 名干部进行提醒、对 5 名干部进行函询、对 2 名干部进行诫勉、对 1 名干部进行责令作出书面检查、对 1 名干部进行移交纪委调查处理。

发生的问题及原因：无

下一步改进措施：进一步强化举报内容的分析甄别，按照问题性质和问题线索，分别采取直接查核、转办督办、留存待查等方式进行处理，提升举报工作办理效率和办理质量。

远程（电化）教育工作经费项目项目绩效自评综述：项目全年预算数为 37.58 万元，实际执行金额为 32.2095 万元，完成预算 85.71%。本项目自评总分 95.14 分，自评等级为优。详见《2022 年度远程（电化）教育工作经费项目自评表》（附件 1）和《2022 年度远程（电化）教育工作经费项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：1.全年发展党员 350 名，储备入党积极分子 1410 名，完成农村发展党员专项排查整顿工作；2.

开展党支部标准化规范化示范创建工作，选树182个区级示范党支部，4个市级示范党支部，开展全区经验交流会；3.颁发509枚“光荣在党50年”纪念章，结合七一、春节重要节点开展困难党员走访慰问工作；4.开展“英雄城市·先锋有我”创意视频大赛，制作征集40余部视频，11部作品荣登先锋榜单，8部作品分别获评全市党员教育电视片观摩交流活动一、二、三等奖，2部作品获评省第二十二届优秀党员电视片观摩交流活动奖项。

发生的问题及原因：受疫情影响，部分线下培训无法开展。

下一步整改措施：创新培训方式形式。

绩效考评工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为24万元，实际执行金额为24万元，预算完成100%。本项目自评总分97分，自评等级为优。详见《2022年度绩效考评工作经费项目自评表》（附件1）和《2022年度绩效考评工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：1、开展2021年度综合考核，对71家绩效责任单位、67个区管领导班子和435名区管领导干部进行年度综合考核；2、2022年度绩效目标管理，制定了2022年度综合考核办法，设置全区绩效目标880余条，每月跟踪通报市、区重点经济指标运行情况，全年共制发月度考评动态7期、季报表2期，下发督办单24份，实地调研5次、查看项目20个。

发生的问题及原因：无

下一步改进措施：无

招才引智专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为104.30507万元，实际执行金额为104.30507万元，预算完成100%。本项目自评总分88分，自评等级为优。详见《2022年度招才引智专项工作经费项目自评表》（附件1）和《2022年度招才引智专项工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：完成“武汉英才”计划申报推荐、经费发放等工作，开展“洪山英才”计划申报工作；做好高层次人才子女入学、健康体检、职称评定等方面服务。举办春秋两季大学之城就业节，开展37场招聘活动，提供优质就业岗位8.56万个，实现新增大学生留汉2.57万人。举办“学子行”宣传活动9场，增强大学生对洪山的认同感。

发生的问题和原因：受疫情影响，人才培训未能按计划开展。

下一步改进措施：计划于2023年举办人才培训专题班。

干部教育培训专项工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为43万元，实际执行金额为23.384783万元，预算完成54.38%。本项目自评总分72.88分，自评等级为良。详见《2022年度干部教育培训专项工作经费项目自评表》（附件1）和《2022年度干部教育培训专项工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：调训部分年轻干部举办党性修养专题培训班1期，培训干部30人，有效提高干部能力素质。

发生的问题和原因：1、因疫情原因，专题培训未能全部按照计划开展，仅举办一期年轻干部党性修养专题培训班2、党的二十大相关书籍按照上级统一安排，由其他部门组织配发。

下一步改进措施：用好结转资金，举办全区处级干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班。

公务员科工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为18.613万元，实际执行金额为12.666594万元，预算完成68.05%。本项目自评总分93.61分，自评等级为优。详见《2022年度公务员科工作经费项目自评表》(附件1)和《2022年度公务员科工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：1、公务员招录工作，组织谋划全年公务员招录工作。2、公务员考核奖励工作，指导全区各单位开展非区管公务员（含参公）年度考核；开展公务员奖励工作，包含年度考核奖励、2022年度“百佳优秀公务员”评选工作。3、持续扎实开展公务员日常管理工作。做好公务员登记、转任、提前退休、辞职等工作。4、更新维护公务员管理信息系统数据库。5、严格把关公务员工资审批。

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无。

社区（村）党组织建设工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为29万元，实际执行金额为29万元，预算完成100%。本项目自评总分100分，自评等级为优。详见《2022年度社区（村）党组织建设工作经费项目自评表》（附件1）

和《2022年度社区（村）党组织建设工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：持续深化党建引领基层治理，落实疫情防控任务，发动下沉党员服务社区；社区队伍建设取得积极进展；提升社区治理质效，北港社区接受张文兵部长调研指导；稳妥推进党务突出问题和软弱涣散问题整顿等工作。

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无。

两新组织党建工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为14万元，实际执行金额为14万元，预算完成100%。本项目自评总分100分，自评等级为优。详见《2022年度两新组织党建工作经费项目自评表》（附件1）和《2022年度两新组织党建工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：1、统筹抓好全区两新党建工作。制定两新党建年度工作要点及重点项目清单，动态调整两新工委委员单位。持续夯实“两个覆盖”基础，深化集聚区“党建引领、融合赋能”专项行动，指导2个市级集聚区完成年度“十件实事”项目25项，以“资源服务平台三下沉”活动为契机，协调7家职能部门为8个集聚区提供专属服务。强化新业态、新就业群体党建，依托52个江城蜂巢开展“快乐蜂巢”系列活动327场次；重点打造风韵出行网约车行业党建示范点，形成“四风四航”经验做法。面向社会选拔招聘24名全职指导员，举办两新党组织书记及党建指导员示范培训班、新聘用全职党建指导员任前培训班2期。2、履

行区委党建办职能，印发区委党建工作领导小组2022年度工作要点和区委落实全面从严治党主体责任清单，召开2022年度区委党建工作领导小组会议，实施全面从严治党目标考核工作，深入10个街道（乡）和部分区直单位开展基层党建综合调研，开展2022年度党（工）委书记抓基层党建工作述职评议会议。同步协调推动国有企业及机关事业单位党建工作，成立区红十字会党组。

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无。

干部工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为14万元，实际执行金额为13.013781万元，预算完成92.96%。本项目自评总分93.59分，自评等级为优。详见《2022年度干部工作经费项目自评表》（附件1）和《2022年度干部工作经费项目自评结果》（附件3）。

主要产出和效益：全年累计调整区管干部20批210人次，其中提拔43人，重用21人，职级晋升26人。举办2022年全区年轻干部党性修养专题培训班，完成6名选聘生调任，拓宽干部流通渠道，全年配备年轻副处级领导干部9名，全区干部年龄结构进一步优化。

发生的问题和原因：年轻干部的培养和选拔使用不够。

下一步改进措施：系统化选育管用优秀年轻干部，加强高素质干部队伍建设。

组织部门自身建设经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为290万元，实际到位资金265万元，实际执行金额为

263.023674 万元，预算完成 99.25%。本项目自评总分 97.85 分，自评等级为优。详见《2022 年度组织部门自身建设经费项目自评表》（附件 1）和《2022 年度组织部门自身建设经费项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：为提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础，我部认真组织文明创建活动，组织日常培训 4 次，干部职工作风形象得到提高、认真履行党建的主体责任，我部认真开展党建活动 12 次。

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无。

农村发展党员排查整顿工作专项经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 25 万元，实际执行金额为 24.912532 万元，预算执行率为 99.65%。本项目自评总分 97.93 分，自评等级为优。详见《农村发展党员排查整顿工作专项经费项目自评表》（附件 1）和《农村发展党员排查整顿工作专项经费项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：按照制发方案、成立机构、摸排底数、专题培训、稳慎处置等程序全面开展农村发展党员违规违纪问题排查整顿工作，规范形成《发展党员工作全程纪实一本通》，坚持一人一档、一事一记，确保发展党员工作程序严密、流程清晰、档案齐全、质量可控、责任可查。

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无。

“武汉英才”工作经费项目绩效自评综述：项目全年预算数为 3290 万元，实际执行金额为 3240 万元，预算完成 94.7%。本项目自评总分 97.93 分，自评等级为优。详见《2022 年度“武汉英才”工作经费项目自评表》（附件 1）和《2022 年度“武汉英才”工作经费项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：为我区和辖区在汉重点高校、国家重点实验室入选的 2021 年度“武汉英才”计划人才共计 192 人配套拨付第一批资助资金共计 3240 万元。

发生的问题和原因：1 名“武汉英才”人才离职，款项不拨付。

下一步改进措施：无。

洪山区优化营商环境先进个人奖金项目绩效自评综述：项目全年预算数为 0.3 万元，实际执行金额为 0.3 万元，预算执行率为 100%。本项目自评总分 100 分，自评等级为优。详见《洪山区优化营商环境先进个人奖金项目自评表》（附件 1）和《洪山区优化营商环境先进个人奖金项目自评结果》（附件 3）。

主要产出和效益：洪山区优化营商环境先进个人奖励完成发放 1 人

发生的问题和原因：无。

下一步改进措施：无

（三）绩效评价结果应用情况。

部门绩效评价结果应用情况。至部门决算公开时已经应用的情况。例如：加强项目规划、绩效目标管理、完善项目

分配办法和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合等。

部门绩效评价结果拟应用情况。至部门决算公开时还未应用但拟应用的情况。例如：加强项目规划、绩效目标管理、完善项目分配办法和管理办法、加强项目管理、结果与预算安排相结合等。

十四、财政专项支出、专项转移支付支出

本单位无财政专项支出、专项转移支付支出。

第四部分　其他需要说明的情况

一、重点工作开展情况综述

2022年，在区委坚强领导和市委组织部正确指导下，区委组织部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，以迎接、学习、贯彻党的二十大胜利召开为主线，践行新时代党的组织路线，推动组织工作落实落细。现将有关工作报告如下:

1. 加强理论铸魂砥砺实干本色

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习党的二十大精神，不断加强理论知识更新储备。扎实开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动，做好实践活动指导考核工作，推动全区实践活动走深走实。

2. 着眼事业发展选用好干部

落实新时代好干部标准，着力发现选拔宗旨意识强、业务素质高、工作思路清、能力作风优的干部，切实加强年轻干部战略性培养储备，发挥先进典型示范引领作用。加强干部任前监督综合情况分析研判，进一步营造干事创业的良好氛围。扎实开展绩效和干部考核工作，有效推进目标落实。

3. 夯实基层基础筑牢战斗堡垒

从严从实抓好党建责任落实，每季度对全面从严治党指标落实情况进行考核打分，强化工作调度，抓好问题整改。深化党支部标准化规范化建设，提升组织生活规范化水平。认真落实社区疫情防控任务，充分发挥先锋模范作用。持续提升基层治理工作质效，运用区域化党建服务资源，提升城

市基层党建整体效应。充分释放两新党建活力，巩固两新党建工作基础，深入推进两新组织实现有形有效覆盖。

4. 营造重才爱才用才良好环境

聚力培育人才做大做优队伍，开展“人才问计”活动，深入走访调研企业，征集相关意见建议。回应关心关切提升服务质量，坚持“党管人才”原则，加强党委联系服务专家工作，形成良好的示范带动作用。提升大学生留汉保障力，持续推进“学子留汉”工程，举办大学之城就业节活动，强化政策宣传，增强安居保障。

5. 打造忠诚可靠组工干部队伍

持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，着力打造清廉机关，营造风清气正政治生态，积极推动平安建设，树立组工干部良好形象。

下一步，区委组织部将紧紧围绕洪山经济社会发展需要，在中心大局中找准组织工作新坐标、新定位，持续发挥区委党建办工作职能，持续推进党建引领基层治理，持续加大年轻干部培养力度，持续做好人才服务工作，持续打造过硬组工干部队伍。

二、重点工作完成情况表

序号	重要事项	工作内容及目标	完成情况
1	加强理论铸魂砥砺实干本色	认真学习党的二十大精神，不断加强理论知识更新储备。扎实开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动，做好实践活动指导考核工作，推动全区实践活动走深走实。	完成
2	着眼事业发展选用好干部	落实新时代好干部标准，着力发现选拔好干部，加强干部任前监督综合情况分析研判，扎实开展绩效和干部考核工作，有效推进目标落实	完成
3	夯实基层基础筑牢战斗堡垒	从严从实抓好党建责任落实，每季度对全面从严治党指标落实情况进行考核打分，强化工作调度，抓好问题整改。认真落实社区疫情防控任务，持续提升基层治理工作质效。	完成

4	营造重才爱才用才良好环境	聚力培育人才做大做优队伍，开展“人才问计”活动，深入走访调研企业，征集相关意见建议。回应关心关切提升服务质量，坚持“党管人才”原则，加强党委联系服务专家工作。提升大学生留汉保障力，持续推进“学子留汉”工程，举办大学之城就业节活动，强化政策宣传，增强安居保障。	完成
5	打造忠诚可靠组工干部队伍	持之以恒落实中央八项规定精神，坚决纠正“四风”，着力打造清廉机关，营造风清气正政治生态，积极推动平安建设，树立组工干部良好形象。	完成

第五部分　名词解释

(一)一般公共预算财政拨款收入：指省级财政一般公共预算当年拨付的资金。

(二)政府性基金预算财政拨款收入：指省级财政政府性基金预算当年拨付的资金。

(三)国有资本经营预算财政拨款收入：指省级财政国有资本经营预算当年拨付的资金。

(四)上级补助收入：指从事业单位主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

(五)事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六)经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(七)其他收入：指单位取得的除上述“一般公共预算财政拨款收入”、“政府性基金预算财政拨款收入”、“国有资本经营预算财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”等收入以外的各项收入。

(八)使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。

(九)年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十)本部门使用的支出功能分类科目

1.一般公共服务支出（类）发展与改革事务（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单

位）的基本支出。

2. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项): 反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

3. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

4. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）公务员事务（项）：反映公务员考核、公务员招考、公务员管理、公务员履职能力提升等方面的支出。

5. 一般公共服务支出(类)组织事务(款)事业运行(项): 反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位)后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

6. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

7. 一般公共服务支出（类）其他共产党事务支出（款）其他共产党事务支出（项）：反映除上述项目以外其他用于中国共产党事务的支出。

8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的 离退休经费。

9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机

关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

10.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业 单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政 单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士 待遇人员的医疗经费。

11.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险徽费经费，未参 加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休 人员待遇的医疗经费。

12.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）其他行政事业单位医疗 支出（项）：反映除上述项目以外的其他用于行政事业单位医疗方面的 支出。

13.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的 基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

(十一)结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的企业所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

(十二)年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

(十三)基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

(十四)项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务或事业发展目标所发生的支出。

(十五)经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

(十六)“三公”经费：纳入省级财政预决算管理的“三公”经费，是指省直部门用财政拨款安排的因公出国(境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出(含车辆购置税、牌照费)及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)费用。

(十七)机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公费、印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

(十八)其他专用名词。

第六部分　附件

一、2022 年度中国共产党武汉市洪山区委组织部整体绩效评价报告

附件2

2022年度洪山区委组织部部门整体绩效自评表

单位名称（盖章）：　　填报日期：2023.2.20　　总分：91.34

单位名称	洪山区委组织部				
基本支出总额	792.81		项目支出总额	3783.09	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	部门整体支出总额	4731.93	4575.9	96.70%	19.34

年度目标（15分）：认真贯彻落实中央、省委、市委有关要求，圆满完成新时期全区基层党组织建设工作；认真贯彻落实中央、省委、市委有关要求，认真做好全市干部教育培训工作、招才引智工作，服务全区发展、全区人才工作及人才队伍建设的指导、协调和监督工作。

	一级指标	二级指标	指标名称	年初指标值	实际完成值	得分
		数量指标	干部个人有关事项报告抽查人次	60人(根据干部选拔任用工作需要、随机抽查工作政策要求和其他工作需要，开展抽查核实工作)	112人	1
		数量指标	绩效考评工作统计分析重要指标进度并通报	＞7次	8	1
		数量指标	绩效考评工作绩效指标调研	＞2次	5	1
		数量指标	绩效考评工作项目内指标实地查看数量	10个	20	1
		数量指标	绩效考评工作组建综合考评检查组	实地考评	10	1
		数量指标	绩效考评工作绩效综合考评季报表	2次	2次	1
		数量指标	绩效考评工作综合考评网故障次数	＜2次	0次	1
		数量指标	招才引智工作举办“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”系列活动	1次	1	1

数量指标	招才引智工作开展宣传活动不少于	≥3场	9	1
数量指标	招才引智工作大学生留汉人数	≥2.5万人	2.57	1
数量指标	干部教育培训专题培训人数	100人	30	1
数量指标	电教工作电教片经省委评比获奖	1次	1次	1
数量指标	公务员工作工资正常运转	2000人次	2760人次	1
数量指标	公务员工作公务员年度考核	1150人	1264人	1
数量指标	公务员工作公务员登记	45人	72人	1
数量指标	公务员工作公务员奖励工作	225人	338人	1
数量指标	公务员工作公务员招录	完成年度招录计划	完成	1
数量指标	公务员工作公务员培训	年度录用人数	完成	1
数量指标	社区（村）党组织建设工作打造社区党建示范点	5个	5个	2
数量指标	社区（村）党组织建设工作建设示范型小区党群活动驿站	9个	9个	2

年度绩效指标（65分）	产出指标	数量指标	社区（村）党组织建设工作整顿软弱涣散基层党组织	9个	9个	2
		数量指标	社区（村）党组织建设工作省市媒体宣传报道	10篇	10篇	1
		数量指标	两新组织党建工作打造两新党建示范点	2个	2个	2
		数量指标	两新组织党建工作开展区级两新党组织书记、党务工作者培训班	2次	2次	2
		数量指标	干部工作干部选拔任用数量	100人	90人	0
		数量指标	干部工作档案专项审核	50本	64本	1
		数量指标	干部工作干部选拔任用全过程纪实资料	100本	90本	0
		数量指标	干部工作干部政策法规培训	2次	2次	1
		数量指标	组织部门自身工作日常培训次数	4次	4次	1
		数量指标	组织部门自身工作参加培训人次	20人/次	2场	1
		数量指标	组织部门自身工作活动开展场次	2场	20人/次	1
		数量指标	营商环境先进个人奖励发放人数	1人	1人	1

		质量指标	干部监督工作信访举报案件结案率	根据政策法规，结合信访人员诉求，实事求是地办理和了结信访案件	根据政策法规，结合信访人员诉求，实事求是地办理和了结信访案件，全年接到信访举报28起，已办结24起。	1
		质量指标	绩效考评工作各绩效责任单位指标进展分析清晰准确	绩效考评工作各绩效责任单位指标进展分析清晰准确	每月指标进度分析及时准确	1
		质量指标	绩效考评工作绩效考核结果准确、客观、公正	绩效考评工作绩效考核结果准确、客观、公正	平时通报及年度考核结果客观公正	1
		质量指标	招才引智工作人才培训	≥30人	0	0
		质量指标	干部教育培训工作按照要求干部书籍配发率	100%	0	0
		质量指标	建立干部培训档案率	100%	100%	1
		质量指标	干部工作年轻干部比例	不少于8%	4.63%	0
		质量指标	组织部门自身工作培训合格率	95%	95%	1
		时效指标	绩效考评工作综合考评网故障响应	0.5小时内	未发生故障	1
		时效指标	绩效考评工作综合考评网故障解决	24小时内	未发生故障	1
		时效指标	电教工作按照基层需求，电教设备如期配备	按期配置	100%	1
		时效指标	社区（村）党组织建设工作研究课题按时结题率	100%	100%	1

		可持续性影响指标	干部结构优化	提升区管干部队伍整体功能和专业化水平，做大年轻干部总量，实施全域储备。	提升区管干部队伍整体功能和专业化水平，做大年轻干部总量，实施全域储备	1
		满意度指标	干部培训满意率	≥95%	≥95%	1
偏差大或目标未完成原因分析	1、远程（电化）教育工作经费：受疫情影响，部分线下培训无法开展；2、招才引智工作经费：受疫情影响，人才培训未能按计划开展；3、干部教育培训：因疫情原因，专题培训未能全部按照计划开展，仅举办一期年轻干部党性修养专题培训班；2.党的二十大相关书籍按照上级统一安排，由其他部门组织配发。 4、干部工作：年轻干部的培养和选拔使用不够；					
改进措施及结果应用方案	1、干部监督工作：进一步强化举报内容的分析甄别，按照问题性质和问题线索，分别采取直接查核、转办督办、留存待查等方式进行处理，提升举报工作办理效率和办理质量；2、远程（电化）教育工作经费：创新培训方式形式；3、招才引智工作：计划于2023年举办人才培训专题班；4、干部教育培训工作：用好结转资金，举办全区处级干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班；5、干部工作：系统化选育管用优秀年轻干部，加强高素质干部队伍建设；					

备注:
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 >X，得分=权重B/A），反向指标（即目标值为& X，得分=权重A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标 且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80(含80%）、80-50%（含50%）、 50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。约束性指标以负数计分。

二、2022 年度干部监督工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度干部监督工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：91.35

项目名称	干部监督工作经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	4	2.270356	56.76%	11.35

项目绩效总目标（20分）	年初设定目标	全年实际完成情况	得分
	从严从实抓好选人用人监督、干部日常监督和突出问题专项治理,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,着力推动形成风清气正的用人环境和正气充盈的政治生态,为加快洪山“大学之城”和武汉创新驱动核心动力区建设提供有力保障。	从严从实抓好选人用人监督、干部日常监督和“带病提拔”干部选拔任用过程集中倒查、2020年违规因私出国（境）专项清理“回头看”、领导干部个人有关事项自查补报等专项工作，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,着力推动形成风清气正的用人环境和正气充盈的政治生态,为加快洪山“大学之城”和武汉创新驱动核心动力区建设提供有力保障。	20

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	干部个人有关事项报告抽查人次	60人	112人	20
		质量指标	信访举报案件结案率	根据政策法规，结合信访人员诉求，实事求是地办理和了结信访案件	根据政策法规，结合信访人员诉求，实事求是地办理和了结信访案件，全年接到信访举报28起，已办结24起。	20
	效益指标	可持续影响指标	考评结果综合运用	强化	强化	20

偏差大或目标未完成原因分析	无
改进措施及结果应用方案	进一步强化举报内容的分析甄别，按照问题性质和问题线索，分别采取直接查核、转办督办、留存待查等方式进行处理，提升举报工作办理效率和办理质量。

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

三、2022 年度远程（电化）教育工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度远程（电化）教育工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：95.14

项目名称	远程（电化）教育工作经费					
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	37.58	32.2095	85.71%	17.14	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	强化党员队伍力量储备，深化党支部标准化规范化建设，落实党内激励关怀帮扶政策，挖掘先进典型，营造良好氛围。			1.全年发展党员350名，储备入党积极分子1410名，完成农村发展党员专项排查整顿工作；2.开展党支部标准化规范化示范创建工作，选树182个区级示范党支部，4个市级示范党支部，开展全区经验交流会；3.颁发509枚“光荣在党50年”纪念章，结合七一、春节重要节点开展困难党员走访慰问工作；4.开展“英雄城市·先锋有我”创意视频大赛，制作征集40余部视频，11部作品荣登先锋榜单，8部作品分别获评全市党员教育电视片观摩交流活动一、二、三等奖，2部作品获评省第二十二届优秀党员电视片观摩交流活动奖项。		18
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	电教片经省委评比获奖	1次	1次	20
		时效指标	按照基层需求，电教设备如期配备	按期配置	100%	20
	效益指标	可持续影响指标	基层党务工作者、党员网络培训课时及通过率达到既定目标	测试通过率达80%	100%	20
偏差大或目标未完成原因分析	受疫情影响，部分线下培训无法开展。					
改进措施及结果应用方案	创新培训方式形式。					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

四、2022 年度绩效考评工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度绩效考评工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：97

项目名称	绩效考评工作经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	24	24	100%	20
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况	得分
	紧紧围绕全区经济社会发展重点，科学合理设计绩效指标，强化日常绩效跟踪监控，优化考评计分办法，发挥绩效目标管理“指挥棒”作用，促进市、区两级绩效目标落实，在全区营造重视绩效的良好氛围。			围绕全区年度重要工作任务，制发《2022年度绩效管理综合考核办法》，差异化制定绩效目标880余条，密切跟踪关注市、区重点绩效目标实施进度，制发相关通报，并及时督办，严格开展年度综合考核，推动市、区绩效目标落地落实。	20

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	统计分析重要指标进度并通报	＞7次	8	5
		数量指标	绩效指标调研	＞2次	5	5
		数量指标	项目内指标实地查看数量	10个	20	5
		数量指标	组建综合考评检查组	实地考评	10	4
		数量指标	绩效综合考评季报表	2次	2次	5
		数量指标	综合考评网故障次数	＜2次	0次	5
		质量指标	各绩效责任单位指标进展分析清晰准确		每月指标进度分析及时准确	4
		质量指标	绩效考核结果准确、客观、公正		平时通报及年度考核结果客观公正	4
		时效指标	综合考评网故障响应	0.5小时内	未发生故障	5
		时效指标	综合考评网故障解决	24小时内	未发生故障	5
		成本指标	先进人物典型宣传	参照市委、其他区标准	参照市委及其他区，未开展	5
	效益指标	可持续影响指标	按照“考人”与“考事”相结合的总体思路，以准确评价绩效责任单位、领导班子和领导干部为出发点，坚持规范、民主、公正和奖优罚劣原则，严格考评程序和环节，把绩效目标考核作为促进领导班子、领导干部全面履行职责的重要手段。	长期坚持	将绩效考核结果按一定权重分别计入区管领导班子和领导干部考核，作为评优的重要参考依据，促进领导班子和干部履职尽责。	5

偏差大或目标未完成原因分析	无
改进措施及结果应用方案	无

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

五、2022 年度招才引智专项工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度招才引智专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：88

项目名称	招才引智专项工作经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	104.30507	104.30507	100%	20
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况	得分
	通过招才引智，不断完善人才结构层次，有效增加人才存量，打造人才集聚高地，强化人才引领创新作用，赋能产业发展，推动人才链、创新链、产业链、资金链深度融合。			完成“武汉英才”计划申报推荐、经费发放等工作，开展“洪山英才”计划申报工作；做好高层次人才子女入学、健康体检、职称评定等方面服务。 举办春秋两季大学之城就业节，开展37场招聘活动，提供优质就业岗位8.56万个，实现新增大学生留汉2.57万人。举办“学子行”宣传活动9场，增强大学生对洪山的认同感。	20

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	举办“弘扬爱国奋斗精神 建功立业新时代”系列活动	1次	1	12
		数量指标	开展宣传活动不少于	≥3场	9	12
		数量指标	大学生留汉人数	≥2.5万人	25700	12
		质量指标	人才培训	≥30人	0	0
		社会效益指标	人才能力素质提升，对人才的政治引领和吸纳作用进一步增强。	取得实效	高层次人才和大学毕业生人数增加，人才结构层次不断优化。	12

偏差大或目标未完成原因分析	受疫情影响，人才培训未能按计划开展。
改进措施及结果应用方案	计划于2023年举办人才培训专题班。

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

六、2022 年度干部教育培训专项工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度干部教育培训专项工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：72.88

项目名称	干部教育培训专项工作经费					
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	43	23.384783	54.38%	10.88	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	开展专题培训，提高干部政治觉悟，拓展干部眼界思维，增强干部干事创业本领。			调训部分年轻干部举办党性修养专题培训班1期，培训干部30人，有效提高干部能力素质。		20
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	专题培训人数	100人	30	6
		质量指标	按照要求干部书籍配发率	100%	0	0
		质量指标	建立干部培训档案率	100%	100%	12
	效益指标	社会效益指标	培训经验成果推广，提高干部能力素质	取得实效	取得实效	12
		满意度指标	干部培训满意率	≥95%	≥95%	12
偏差大或目标未完成原因分析	1.因疫情原因，专题培训未能全部按照计划开展，仅举办一期年轻干部党性修养专题培训班；2.党的二十大相关书籍按照上级统一安排，由其他部门组织配发。					
改进措施及结果应用方案	用好结转资金，举办全区处级干部学习贯彻党的二十大精神集中轮训班。					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

七、2022 年度公务员科工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度公务员科工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：93.61

项目名称	公务员科工作经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	18.613	12.666594	68.05%	13.61
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况	得分
	公务员录用、考核、工资运转等公务员日常管理按规定执行。			顺利完成公务员录用、考核、工资运转等日常管理工作，对年度考核被确定为优秀等次的公务员予以嘉奖，连续3年被确定为优秀等次的公务员记三等功。	20

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	工资正常运转	2000人次	2760人次	9
		数量指标	公务员年度考核	1150人	1264人	9
		数量指标	公务员登记	45人	72人	9
		数量指标	公务员奖励工作	225人	338人	9
		数量指标	公务员招录	完成年度招录计划	完成	9
		数量指标	公务员培训	年度录用人数	完成	9
	效益指标	可持续影响指标	公务员队伍结构	优化	优化	6
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

八、2022 年度社区（村）党组织建设工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度社区（村）党组织建设工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：100

项目名称	社区（村）党组织建设工作经费					
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	29	29	100%	20	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	推动全区各领域基层党建工作全面进步、全面过硬。			持续深化党建引领基层治理，党员干部下沉社区助力疫情防控、校地融合治理取得积极进展；强化社区工作者队伍建设，实现1396名社区（村）“两委”全覆盖培训；打造一批城市党建示范点。		20
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	打造社区党建示范点	5个	5个	10
		数量指标	建设示范型小区党群活动驿站	9个	9个	10
		数量指标	整顿软弱涣散基层党组织	9个	9个	10
		数量指标	省市媒体宣传报道	10篇	10篇	10
		时效指标	研究课题按时结题率	100%	100%	10
	效益指标	可持续影响指标	下沉单位党组织共建项目清单完成率	95%	95%	10
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

九、2022 年度两新组织党建工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度两新组织党建工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：100

项目名称	两新组织党建工作经费					
主管部门	区委组织部			项目实施单位	区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	14	14	100%	20	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	落实上级决策部署，履行两新工委职责，抓好两新党建工作，探索新业态新就业群体党建工作，挖掘培育两新党建品牌，开展系列特色活动。			对标对表落实上级要求，切实履行职能职责，持续夯实“两个覆盖”基础，深化“党建引领，融合赋能”行动，2个市级集聚区完成年度“十件实事”项目25项，开展服务活动51场。52个江城蜂巢开展活动327场，服务关爱新就业群体1783人次，重点打造风韵出行网约车行业党建示范点位,接受省市领导调研指导。		20
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	打造两新党建示范点	2个	2个	30
		数量指标	开展区级两新党组织书记、党务工作者培训班	2次	2次	30
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

十、2022 年度干部工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度干部工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：93.59

项目名称	干部工作经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	14	13.013781	92.96%	18.59
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况	得分
	坚持新时代党的组织路线，协助区委选好干部配强班子，营造良好政治环境。突出党组（党委）在科级干部选拔任用中的主体责任，优化科级干部备案手续，规范干部区内调动等流程制度，提升干部工作质效。			全年累计调整区管干部20批210人次，其中提拔43人，重用21人，职级晋升26人。举办2022年全区年轻干部党性修养专题培训班，完成6名选聘生调任，拓宽干部流通渠道，全年配备年轻副处级领导干部9名，全区干部年龄结构进一步优化。	20

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	干部选拔任用数量	100人	90人	6
		数量指标	档案专项审核	50本	64本	8
		数量指标	干部选拔任用全过程纪实资	100本	90本	6
		数量指标	干部政策法规培训	2次	2次	8
		质量指标	年轻干部比例	不少于8%	4.63%	4
		时效指标	每月调整干部次数	不超过2次	2次/月	8
		时效指标	干部政策法规培训次数	半年1次	2次	8
	效益指标	可持续影响指标	干部结构优化	提升区管干部队伍整体功能和专业化水平，做大年轻干部总量，实施全域储备。	提升区管干部队伍整体功能和专业化水平，做大年轻干部总量，实施全域储备。	7

偏差大或目标未完成原因分析	年轻干部的培养和选拔使用不够。
改进措施及结果应用方案	系统化选育管用优秀年轻干部，加强高素质干部队伍建设。

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

十一、2022 年度组织部门自身建设经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度组织部门自身建设经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：97.85

项目名称	组织部门自身建设经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金	265	263.023674	99.25%	19.85

项目绩效总目标（20分）	年初设定目标	全年实际完成情况	得分
	加强组织部门自身建设，切实增强组织工作围绕中心、服务大局的能力，持续用力打造过硬队伍和模范部门，高质量高标准完成新时代组织工作新任务。	为提升我部干部职工的思想道德素质和科学文化素质，进一步夯实精神文明建设的基层基础，我部认真组织文明创建活动，组织日常培训4次，干部职工作风形象得到提高、认真履行党建的主体责任，我部认真开展党建活动12次。	18

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	日常培训次数	4次	4次	12
		数量指标	活动开展场次	2场	2场	12
		数量指标	参加培训人次	20人/次	20人/次	12
		质量指标	培训合格率	95%	95%	12
	效益指标	社会效益指标	提高整体素质	100%	100%	12

偏差大或目标未完成原因分析	无
改进措施及结果应用方案	无

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

十二、2022年度农村发展党员排查整顿工作专项经费项目绩效评价报告

附件1

农村发展党员排查整顿工作专项经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：97.93

项目名称	农村发展党员排查整顿工作专项经费				
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）
	年度财政资金总额	25	24.912532	99.65%	19.93

项目绩效总目标（20分）	年初设定目标	全年实际完成情况	得分
	按照中央省市排查整顿要求完成全区党的十八大以来农村发展党员排查整顿工作。	全面梳理党的十八大以来农村发展党员台账，按要求制定工作方案、成立排查专班、开展业务培训、审查发展档案，对涉及相关问题按规定进行处理处置。	18

项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	档案查核数量	420	567	20
		质量指标	档案查核整理问题处理质量	100%	100%	20
		时效指标	专项排查整顿工作按期完成	2022年5月底前完成	全面完成	20

偏差大或目标未完成原因分析	无
改进措施及结果应用方案	无

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

十三、2022 年度武汉英才专项工作经费项目绩效评价报告

附件1

2022年度“武汉英才”工作经费项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：94.7

项目名称	“武汉英才”工作经费					
主管部门	区委组织部		项目实施单位		区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	3290	3240	98.48%	19.7	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	按照市政府2022年第29次常务会议要求，需要区级配套拨付我区和辖区在汉重点高校、国家重点实验室入选的2021年度“武汉英才”计划人才资助资金。			为我区和辖区在汉重点高校、国家重点实验室入选的2021年度“武汉英才”计划人才共计192人配套拨付第一批资助资金共计3240万元。		20
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	为我区和辖区在汉重点高校、国家重点实验室入选的2021年度“武汉英才”计划人才共计193人配套拨付第一批资助资金	3290万元	3240万元	25
	效益指标	社会效益指标	落实上级有关要求，推动建立完善人才工作体系，不断提升人才队伍质量和数量，进一步发挥人才对区域经济社会发展的推动作用。	取得实效	取得实效	30
偏差大或目标未完成原因分析	1名“武汉英才”人才离职，款项不拨付					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

十四、2022 年度洪山区优化营商环境先进个人奖励项目绩效评价报告

附件1

洪山区优化营商环境先进个人奖金项目自评表

单位名称(盖章)：区委组织部　　填报日期：2023.2.15　　自评得分：100

项目名称	洪山区优化营商环境先进个人奖金					
主管部门	区委组织部			项目实施单位	区委组织部	
预算执行情况（万元）（20分）		预算数（A）	执行数（B）	执行率（B/A）	得分（20分*执行率）	
	年度财政资金总额	0.3	0.3	100.00%	20	
项目绩效总目标（20分）	年初设定目标			全年实际完成情况		得分
	洪山区优化营商环境先进个人奖励完成发放			洪山区优化营商环境先进个人奖励完成发放		20
项目年度绩效指标（60分）	一级指标	二级指标	指标名称	年初目标值（A）	实际完成值（B）	得分
	产出指标	数量指标	营商环境先进个人奖励发放人数	1人	1人	60
偏差大或目标未完成原因分析	无					
改进措施及结果应用方案	无					

备注：
1.预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。
2.定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为≥X,得分=权重*B/A），反向指标（即目标值为≤X，得分=权重*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。
3.定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含80%）、80-50%（含50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。
4.基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。