

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

(单位盖章)

自评时间：2020年5月

自评等次： 优

自评得分： 100

项目名称		服务职工经费						
合并明细项目								
主管部门		洪山区总工会		实施单位		洪山区总工会		
项目资金 (20分)		全年预算数(A)		全年执行数(B)		预算执行率(B/A)	自评分 20	
	年度资金总额:	50		50		100.0%		
	其中:中央补助	0		0		#DIV/0!		
	省补助	0		0		#DIV/0!		
	市补助	0		0		#DIV/0!		
	国债资金	0		0		#DIV/0!		
	区级预算资金	50		50		100.0%		
	其他资金	0		0		#DIV/0!		
项目绩效总目标 (20分)	年初设定目标			全年实际完成情况			自评分	
	发挥工会各项职能,做好联系职工的桥梁,帮助困难职工解决实际问题			2019年服务职工经费项目全面完成年初目标,及时开展“两节”送温暖、送清凉、困难职工帮扶和技能竞赛活动,执行率100%,无安全事故,提升了职工的凝聚力,帮助困难职工减轻负担,获得服务对象的良好评价。			20	
绩效指标 60分	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评分	
							60	
	产出指标	数量指标	困难职工、农民工慰问人数		400人	789人		4
			一线职工高温慰问人数		1000人	1722人		4
			金秋助学人数		50人	54人		4
			职业技能竞赛场次		2场	4场		4
		质量指标	慰问、资助对象准确性		100%	100%		4
			职业技能竞赛安全		无事故	无事故		4
	时效指标	职业技能竞赛及时率		100%	100%		4	
	成本指标	预算执行率		100%	100%		4	
		慰问资助标准控制率		100%	100%		4	
							
	社会效益指标	社会效益指标	资助人员负担		减轻	减轻		4
			职工凝聚力		提升	提升		4
			职业技能水平		提升	提升		4
		生态效益指标						
可持续影响指标	长效帮扶机制		健全	健全		4		
.....								
满意度指标	服务对象满意度指标	参赛人员满意度		90%	95%		4	
		慰问、资助对象满意度		85%	95%		4	
.....								
说明	无							

项目支出绩效自评表

(2019年度)

(单位盖章) 自评时间: 2020年5月 自评等次: 优 自评得分: 100

项目名称		工会协理员工资					
合并明细项目							
主管部门		洪山区总工会		实施单位	洪山区总工会		
项目资金 (20分)		全年预算数(A)	全年执行数(B)	预算执行率(B/A)	自评分		
	年度资金总额:	65	65	100.0%	20		
	其中: 中央补助	0	0	#DIV/0!			
	省补助	0	0	#DIV/0!			
	市补助	0	0	#DIV/0!			
	国债资金	0	0	#DIV/0!			
	区级预算资金	65	65	100.0%			
其他资金	0	0	#DIV/0!				
项目绩效总目标 (20分)	年初设定目标		全年实际完成情况			自评分	
	从人力物力财力各方面保证区工会群团工作的顺利开展。		全年65万元经费100%用于协理员的工资、社保等支出, 加强社会化工会工作者队伍建设, 增强基层工会活力, 从人力上保证工会各项工作的顺利开展。			20	
绩效指标 60分	一级指标	二级指标	指标内容	年度目标值	全年完成值	未完成原因和改进措施	自评分
	产出指标	数量指标	聘用人数	10人	10人		15
			聘用人员上班天数	22天/月	22天/月		15
		质量指标	服务达标率	100%	100%		15
			协理员工资发放及时率	100%	100%		15
		成本指标					
						
	效益指标	经济效益					
		社会效益指标					
		生态效益指标					
		可持续影响指标					
						
	满意度指标	服务对象满意度指标					
						
	说明	无					