

洪山区 2024 年预算绩效管理开展情况说明

2024 年，我区以持续提升“预算绩效管理水平”为目标，按照“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈，反馈结果有应用”的绩效管理指导思想，紧扣预算绩效基础环节，延伸管理深度、做实提质增效，积极推进预算绩效管理工作。现将有关情况说明如下：

一是持续做好事前绩效评估。指导部门以过紧日子思想谋划项目、估算成本申请资金，围绕立项必要性、投入经济性等方面，积极探索成本效益分析等方法在事前绩效评估中的运用，将结果应用于预算安排，把好财政资金事前“关”。

二是不断优化绩效目标管理。结合预算一体化系统管理，加强审核部门、单位编制的绩效目标，电话沟通和指导，传导注重指标设置可衡量性与相关性理念，提高目标编制质量。继续构建绩效指标体系，依托财政重点评价契机，选取我区重点部门持续开展年度指标标准构建工作，“变填空题为选择题”，提高预算编制的精准度。

三是紧盯绩效运行监控。按照“谁支出、谁负责”的原则，对预算执行情况和绩效目标实现程度开展“双监控”，采取部门日常监控和财政重点监控相结合的方式开展，督促预算部门（单位）在预算资金发生增减或项目内容发生变化时，适时调整绩效目标，确保目标执行与资金使用相匹配，

钱用在工作任务的“刀刃上”。

四是深入开展绩效评价。指导部门对照部门实际和绩效目标客观自评，梳理发现问题，及时解决、改进工作；选取区级重点，对2个部门和8个项目开展重点评价，将评价结果分类型、分部门反馈，督促相关部门落实主体责任，及时改进，不断优化资金和绩效管理。

五是进一步强化结果应用。督促相关部门对绩效环节中的问题，及时整改，尤其是强化评价结果与完善制度、改进管理、资金安排相挂钩，积极应用绩效信息完善工作，不断提升预算部门的绩效管理水平与资金使用效益。

六是做好宣传培训与公开。运用网络平台大力宣传绩效理念；针对关键环节，将预算绩效管理培训融入日常绩效各环节的开展中，辅导部门进一步深化预算绩效管理意识。组织预算部门随同预决算同步公开预算绩效目标、绩效评价及结果运用等绩效信息；在门户网站做好区级预算绩效信息公开，展示我区预算绩效管理工作实绩，提高预算绩效管理透明度，主动公开绩效信息接受大众监督。